

INTERVENCIÓN COMISIÓN NACIONAL PARA LA RACIONALIZACIÓN DE LOS HORARIOS ESPAÑOLES

Muchas gracias Ignacio y muchas gracias a los miembros de la comisión por el trabajo tan importante y necesario que se está llevando a cabo para el logro de unos horarios más racionales en España.

Desde la fundación más humano llevamos 13 años trabajando con pymes y grandes empresas para implantar modelos de gestión más humanos, más competitivos y más productivos que permitan el desarrollo integral y en equilibrio de los hombres y mujeres españolas.

Son muchas las organizaciones que han demostrado que los modelos de gestión que permiten y se desarrollan en entornos de flexibilidad, basados en primar la eficiencia a la presencia, son los que consiguen un impacto positivo en la cuenta de resultados tanto por el incremento de los ingresos (compromiso, motivación, productividad etc...) como por la disminución de costes laborales (absentismo, rotación, etc...).

Esta flexibilidad también incita o promueve una mejor gestión del tiempo, un recurso escaso y muy valorado que, como promueve esta comisión, deberíamos respetar y en la que se debería concienciar a toda la sociedad.

Y porque **todos estos cambios son necesarios para construir una sociedad más justa, más equilibrada y más humana**, sabemos que la palanca de cambio para lograrlo parte de la decisión individual de cada una de las personas que componemos esta sociedad.

Todos podemos y debemos plantarnos las siguientes cuestiones:

- ¿Cómo soy yo de responsable en defender y promover en mi entorno un uso más racional del tiempo?
- ¿Qué horarios estoy defendiendo y estoy imponiendo a mis equipos de trabajo?
- ¿Cómo estoy educando en este sentido a las futuras generaciones? A mis hijos y mi familia?
- ¿Qué parcela de mi tiempo dedico a cada una de mis responsabilidades? ¿Es esto coherente con mis prioridades en la vida? ¿Con mis valores?
- ¿Cómo afecta esto a mi familia?
- ¿Y cómo estoy haciendo que afecte a las familias de los demás??
- ¿Valoramos el tiempo como un bien escaso y limitado?
- ¿Estamos dedicando el tiempo a aquello que nos hace crecer como personas y ser coherentes con nuestros valores? Cuanto tiempo pensamos que tenemos? ¿Somos lo que realmente queremos ser?

Estas son algunas de las preguntas que todos y cada uno de nosotros deberíamos plantarnos en nuestra actuación y modo de vivir cada día en esta sociedad; sólo cuando decidamos hacer algo para que nuestra respuesta sea la que queremos, estaremos empezando a construir el cambio que necesita nuestra sociedad, nuestras familias y todos nosotros.

El hecho de que hoy en día, siglo XXI y en una sociedad avanzada como la nuestra, tengamos que seguir haciéndonos estas preguntas, refleja que la reflexión y actitud de cambio son necesarias para

transformar nuestra sociedad; ¿cuál es el precio social y económico que estamos pagando por no dar una respuesta contundentes y zanjar estas cuestiones?

Esta es parte de la respuesta y la gran asignatura pendiente: medir este impacto para poder proponer y gestionar el cambio tanto en las empresas españolas como en la sociedad en general.

Desde la fundación más humano trabajamos para desarrollar esos modelos de gestión en flexibilidad pero con los indicadores de medición y las variables que permitan demostrar que el cambio es positivo y se traduce en un impacto directo en la cuenta de resultados; esta es nuestra propuesta y las organizaciones con las que trabajamos ya están empezando a dar respuestas.

Muchas gracias querido Ignacio, gracias a la comisión y gracias a todos los representantes de las entidades que estáis en ella porque del trabajo que estamos haciendo depende construir una sociedad más humana que es el mejor legado que podemos dejar a las futuras generaciones.

María Sánchez-Arjona
Presidenta de la Fundación más humano
marzo 2014