

La Red de Empresas más humano propone soluciones ante el desempleo juvenil en su primer desayuno 2014

Microsoft acoge el primer desayuno del año de la Red de Empresas más humano en su recién inaugurada sede

- Microsoft presentó a la Red más humano sus nuevas oficinas modulares que responden a una forma de trabajar 100% flexible en tiempo y espacio.
- La Red, que está preparando su adhesión en grupo a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013 – 2016, analizó, bajo la dirección de la Fundación Sagardoy, la situación macro del desempleo juvenil en España en comparación con Europa.
- Durante el desayuno se presentaron novedosas iniciativas empresariales, como la formación dual, para reducir el preocupante escenario del desempleo juvenil.
- El desayuno contó con la presencia del IDDI (Instituto de Desarrollo Directivo Integral) que trabajará en la iniciativa puesta en marcha por la Red a través de la cual, mandos intermedios de las empresas recibirán sesiones de coaching para apoyar la transformación empresarial hacia modelos más humanos.
- La Red de empresas presentará a finales de año su propio cuadro de mandos que medirá el impacto de ser empresa más humana.

Madrid 18 de febrero de 2014: La Red más humano liderada por la Fundación más humano y formada por, **Acciona, Atento, Bankinter, Banco Santander, Cigna Salud, Fundación Sagardoy, Kellogg's, Línea Directa, Microsoft, Orange, Philips, SGS, Unify y Wolters Kluwer**, y que tiene prevista la incorporación de cinco empresas y un reconocido centro universitario este año, se ha reunido en la nueva sede de Microsoft que permite a sus empleados desempeñar su trabajo de una forma 100% flexible, fomentando una forma de trabajo centrada en objetivos y que permite la conciliación de la vida personal y laboral. Según Blanca Gómez, Directora de Recursos Humanos de Microsoft Ibérica *“estas nuevas oficinas están pensadas para fomentar el trabajo colaborativo con empleados, clientes y socios como la Red de empresas más humano”*.

La Red, que con la aplicación de modelos de gestión más humanos **ha obtenido resultados** como el aumento del 40% en productividad, ha generado más de 400 ideas innovadoras entre sus empleados, ha conseguido promociones del 20% sobre el colectivo a promocionar y ha conseguido ahorros del 25% en costes directos en la cuenta de resultados, seguirá trabajando en este ejercicio en tres pilares: Elaboración de propuestas institucionales de reformas, encuentros de benchmarking y trabajos internos en sus propias organizaciones.

A lo largo del año la Red trabajará para **proponer reformas normativas** que permitan **reducir el nivel de desempleo juvenil**, orientadas al fomento de la formación dual en grados y postgrados. En esta línea, la Red trabajará con la Universidad Francisco de Vitoria en la puesta en marcha de un programa de formación complementaria entre la empresa y la universidad. Asimismo la red está trabajando como grupo en la **adhesión a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013 – 2016**

Las empresas de la Red continuarán además compartiendo conocimiento e intercambiando programas de gestión de personas y RSC a lo largo del año.

Según Stephanie Zweifel directora de la Red más humano, *“esperamos obtener resultados tan interesantes como los del pasado ejercicio, gracias a los cuales empresas de la Red implantaron medidas como formas de, como gestión de mandos intermedios. Este año además estamos muy ilusionados con el proyecto de RSC de la Red que permitirá, que las empresas de la Red colaboren en sus proyectos internos de RSC. En esta línea el año pasado Orange y el Banco Santander compartieron actividades como la recogida de móviles solidarios en el banco Santander para el proyecto “Construye su futuro” que Orange mantiene con UNICEF.*

Sobre la Fundación más humano

La Fundación más humano tiene como objetivo el apoyo al desarrollo profesional y personal como base para conseguir una sociedad más humana. La entidad lleva más de 12 años trabajando mano a mano con las empresas para promover este cambio empresarial y social y que el desarrollo personal a través de la diversidad y la igualdad de oportunidades sea una realidad.

Desde la Fundación más humano ayudamos a las empresas a crear modelos de gestión flexibles productivos y competitivos que permitan mejorar su cuenta de resultados aumentando la productividad y disminuyendo los costes.

Más información:

Carla Pérez Aguilar

carlaperez@mashumano.org

tlf. 91 3510271

móvil: 616463169