



FUNDACIÓN
más **humano**

Plan de Igualdad de Oportunidades

Presentación

Servicios

Metodología
Mashumano

Beneficios

MasHumano

- Especializados en el **principio de igualdad de trato y de oportunidades** como un valor añadido que mejora la calidad de vida de las personas y favorece el avance de la empresa y de la sociedad.
 - **Convertimos la obligación en una OPORTUNIDAD**
 - **Analizamos La CALIDAD DE VIDA LABORAL**
 - **Buscamos el beneficio para la PERSONA y la EMPRESA**
- Nuestra SEÑA DE IDENTIDAD:

Sencillez, Brevidad, Reflexión, Cambio

Presentación

Servicios

**Metodología
Mashumano**

Beneficios

DIAGNÓSTICO

**ASESORÍA
FORMACION y COACHING**

PLAN DE IGUALDAD MASHUMANO

Diseño Plan Personalizado

Plan de Igualdad de Oportunidades

- Presentación
- Servicios
- Metodología Mashumano
- Beneficios

FASES

Fase 0 Compromiso	Fase I Diagnóstico y Planificación	Fase III Desarrollo	Fase IV Implantación	Fase V Evaluación
Decisión y compromiso por parte de la dirección Definición de la Comisión Permanente Definición de recursos económicos	Recogida de información cuantitativa y cualitativa Encuestas a la plantilla Focus group Formación igualdad Análisis de encuestas Elaboración y revisión informe Diagnóstico Propuesta Plan	Objetivos Acciones Personas destinatarias Calendario Recursos necesarios Indicadores y técnicas de evaluación, Seguimiento Registro Plan de Igualdad	Realización y ejecución de las acciones previstas en el Plan de Igualdad. Formación	Grado de cumplimiento de los objetivos planteados en el Plan de Igualdad Nivel de corrección de desigualdades detectadas en el diagnóstico Grado de consecución de los resultados previstos

Septiembre- Febrero

Febrero- 30 marzo

Marzo - Agosto

Agosto - Diciembre

Comisión permanente de igualdad

Comunicación

Presentación

Servicios

Metodología
Mashumano

Beneficios

1.- DIAGNÓSTICO

Análisis Cuantitativo & Cualitativo

- A. Reunión Lanzamiento**
- B. Información cuantitativa y cualitativa RR.HH**
- C. Focus Groups + encuesta plantilla**
- D. Análisis información obtenida**
- E. Detección de Oportunidades de mejora**
- F. Presentación evaluación**

Presentación

Servicios

Metodología
Mashumano

Beneficios

2.- ASESORÍA FORMACION y COACHING

1. Asesoría : diseño del plan personalizado y recomendaciones

Propuesta de medidas a implantar para el desarrollo del Plan de Igualdad

Potenciación y mejora de acciones y políticas que ya están en marcha

2. Formación y Coaching “a la carta” (Opcional)

Formación: optimización del capital humano de la empresa con programas a medida

Coaching: herramienta individualizada que acompaña al grupo o a la persona para conseguir los objetivos fijados

Presentación

Servicios

Metodología
Mashumano

Beneficios

3.- PLAN DE IGUALDAD MASHUMANO

- A. Formulación de propuestas en base al diagnóstico
- B. Objetivos concretos
- C. Estrategias y prácticas a adoptar
 - Acceso al empleo y selección
 - Promoción y clasificación profesional
 - Formación y Retribución
 - Conciliación Laboral y personal
 - Prevencción del acoso por razón de sexo y sexual
 - Clima y salud laboral
 - Plan de Comunicación .Plataforma
- D. Sistemas de seguimiento y evaluación de los objetivos

Presentación

Servicios

Metodología
Mashumano

Beneficios

Beneficios Probados

“Todo lo que es importante, se puede medir”

Empresa:

- 53% reducción de absentismo
- 62% reducción ansiedad y depresión
- Productividad +hora (+familia)

Persona:

- En un 90% de los casos los empleados han aumentado su productividad.
- En un 84% están más motivados.
- En un 83% sienten un mayor compromiso con la empresa.
- Y en un 86% tienen una mayor satisfacción con el trabajo.

Presentación

Servicios

Metodología
Mashumano

Beneficios

Necesidad y Oportunidades

1. Cumplir la Ley de Igualdad. Evitar sanciones
2. **Motivación. Positivismo. Incremento de la Productividad**
3. Oportunidad para comunicar
4. **Buenas conexiones: inteligencia emocional**
5. Estilos de liderazgo. Trabajo en equipo
6. **Diversidad y resultados. Creatividad**
7. Retención del talento
8. **Mejora de la Calidad de vida profesional**
9. Mejor reputación y mejora de la imagen de la empresa: *Red de Empresas*

Presentación

Servicios

Metodología
Mashumano

Beneficios

Resultados

CONSEGUIR: Que el equipo esté motivado y con objetivos empresariales y personales definidos.

CONSTRUIR: Un entorno favorable que fomente el crecimiento empresarial bajo un clima laboral óptimo.

IMPULSAR: medidas que favorezcan la conciliación e Igualdad para lograr una cultura de empresa mashumana.