



Fundación Mujer Familia y Trabajo

Estudio Universitarios 2009- 1ª Oleada

INDICE

DESCRIPCION DE LA MUESTRA

3

PRESENTACION DE RESULTADOS

4-16

- Experiencia Laboral Previa pag 4
- Trabajo, ¿Necesidad o Inquietud? Pag 5
- Ingresos vs tiempo pag 6
- Atención a familiares dependientes pag 7
- Atención a la vida personal pag 8
- Influencia del trabajo en la decisión de formar una familia pag 9
- ¿Renunciar a un trabajo por atender a la familia? Pag 10
- Tiempo y comunicación en Familia Pag 11
- Dificultad para conciliar, ¿A quién afecta más? Pag 12
- Criterios para seleccionar un empleo Pag 13
- Antecedentes familiares Pag 14
- Involucración familiar, padre vs madre Pag 15
- ¿ Es posible un cambio cultural? Pag 16

CONCLUSIONES

17-18



DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA

* **1.040 universitarios** de diferentes centros privados, públicos y concertados de la C.A.M.:

- Autónoma,
- Carlos III,
- CEU,
- Complutense,
- CUNEF,
- ICADE,
- Francisco de Vitoria,
- Universidad Rey Juan Carlos.

* Estudiantes de diferentes titulaciones: ADE, derecho y economía

* El **59,1%** eran mujeres y el **40,9%** hombres.

* Edad media: 22 años (D.T.= 1,57)

Universidades que participan

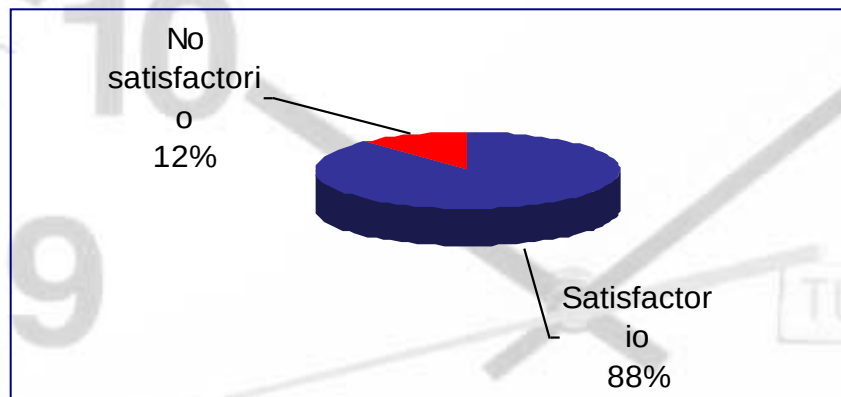
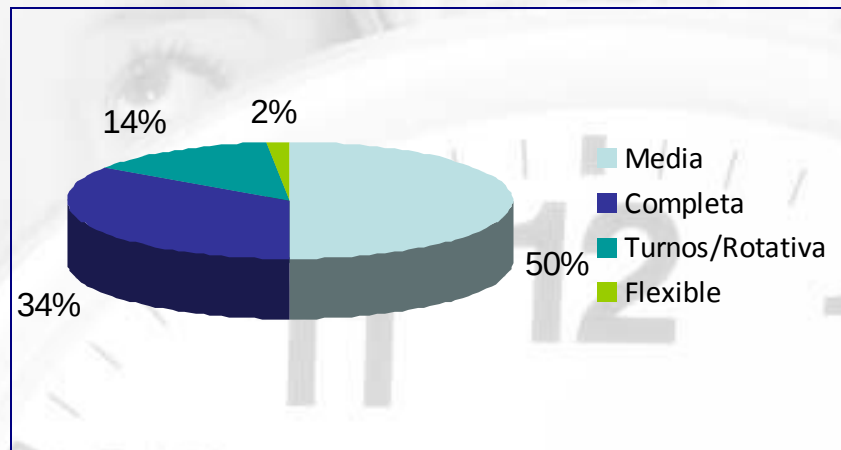


RESULTADOS

Valoración de la Experiencia Laboral previa

- El **74,5%** ha trabajado en alguna **ocasión**, en la mayoría de los casos en puestos temporales de **media jornada**.

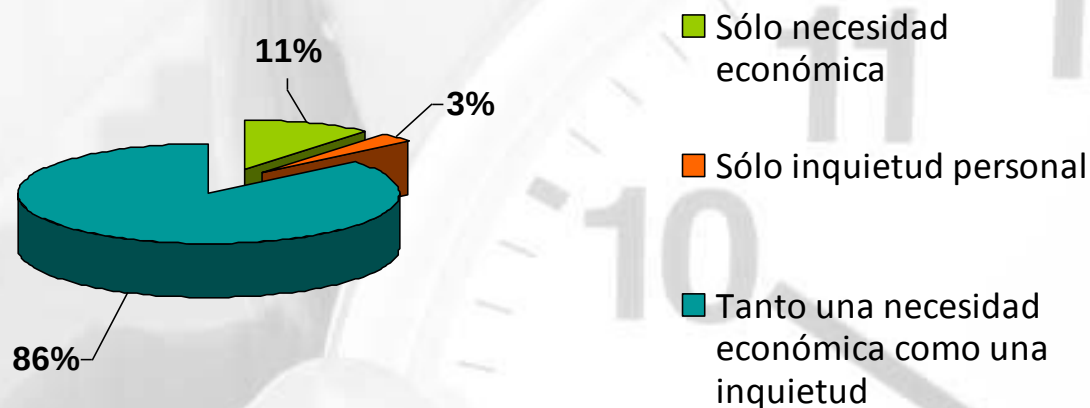
La mayoría de ellos (88,1%) consideran que realizar un trabajo fue **una experiencia gratificante para ellos**.



RESULTADOS

El Trabajo, ¿necesidad o inquietud?

La mayoría de los universitarios, hasta el 86,1% de la muestra considera que el trabajo es, además de una necesidad económica, también una inquietud personal.



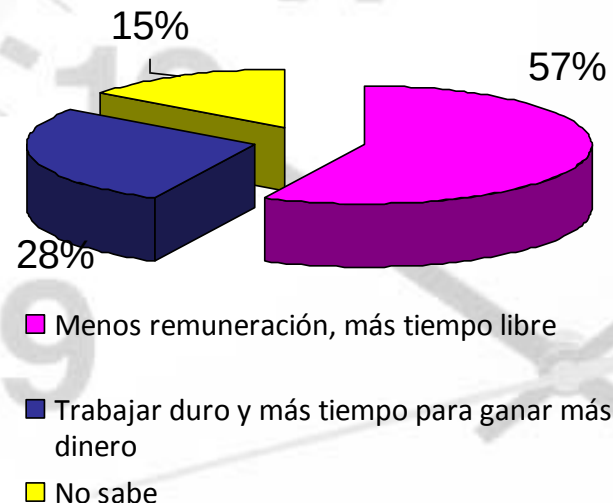
RESULTADOS

Ingresos Vs Tiempo

El 57% de los encuestados preferirían un trabajo con una menor remuneración económica pero más tiempo libre para disfrutar.

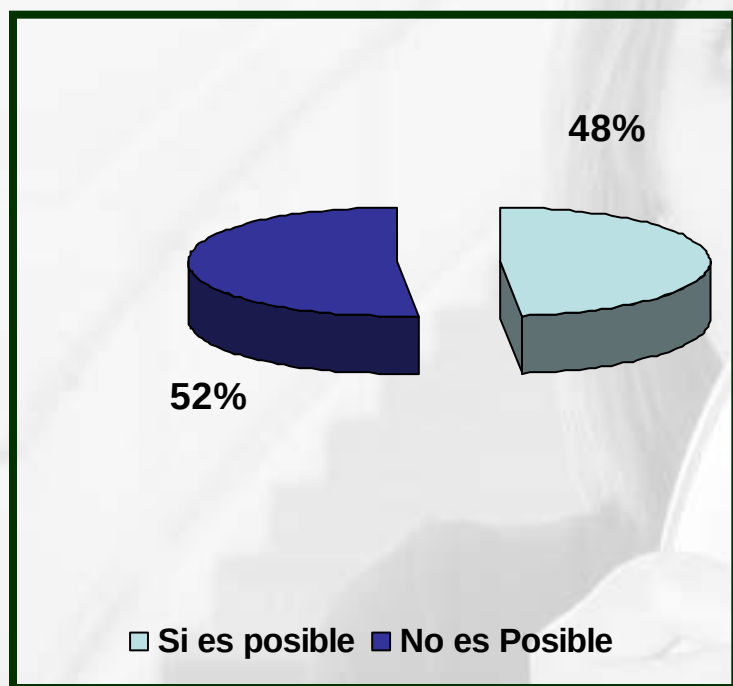
Frente un 28% que optaría por ganar más dinero aunque supusiera trabajar duro teniendo poco tiempo libre. Se comprobó que eran los hombres los que preferían esta segunda opción

frente a las mujeres que eligieron principalmente un trabajo que les dejara más tiempo libre.



RESULTADOS

Atención a familiares dependientes



La mitad de los universitarios encuestados, independientemente del sexo, opinaron que:

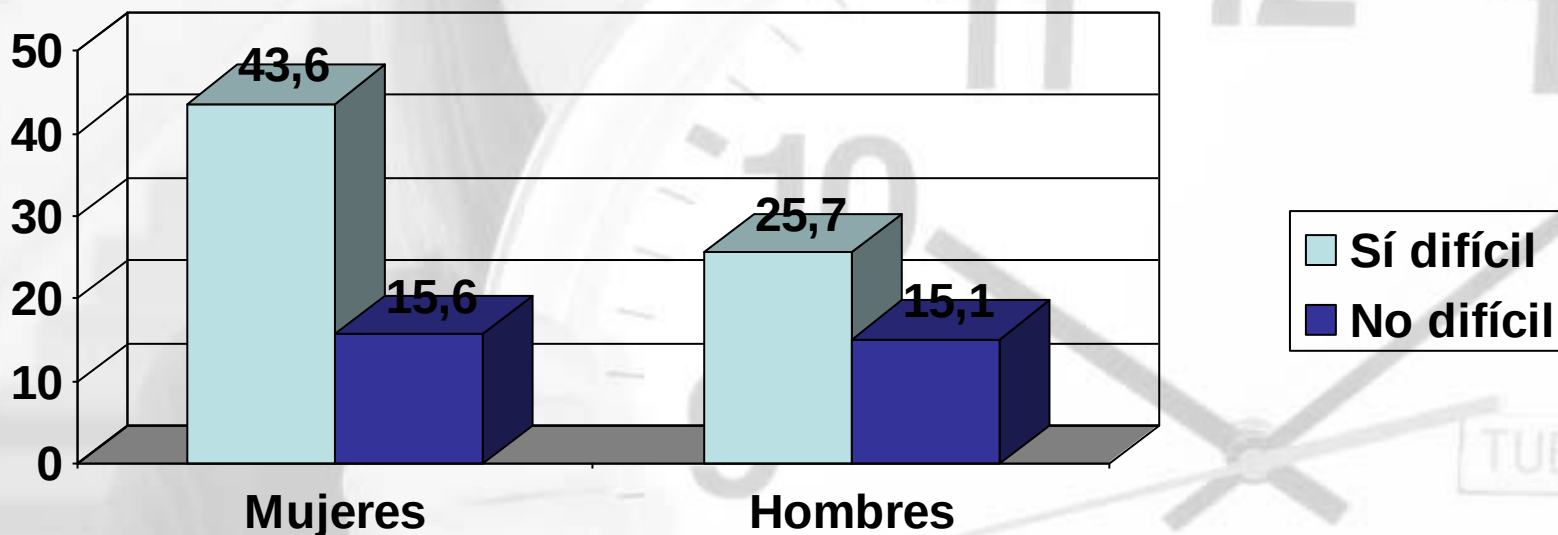
“no es posible cuando la pareja trabaja fuera de casa, atender correctamente a los niños o a los mayores que estén a su cargo”.



RESULTADOS

Atención de la vida personal

Hasta un 70% de los universitarios creen que les va a resultar difícil atender su vida personal por motivo de demandas laborales. Ahora bien, esta opinión es significativamente más frecuente entre las mujeres que entre los hombres que contestaron a la encuesta.



RESULTADOS

Influencia del Trabajo en la decisión de formar una familia

Con respecto a la influencia que el trabajo puede tener en la decisión de tener hijos, más de la mitad de los estudiantes **(69,5%) creen que tendrán que posponer dicha decisión y el deseo de ser padre/madre por necesidades laborales.**

Que **dicha decisión afectará en su carrera profesional (56,4%),** incluso que podría llegar a **ser un obstáculo (53,1%).**

Ahora bien, teniendo en cuenta los datos arrojados por el análisis estadístico, *es significativamente mayor el grupo de mujeres que responden en la línea anterior que el de los hombres,* quienes tienden a valorar de forma menos negativa la relación entre la paternidad y el trabajo.



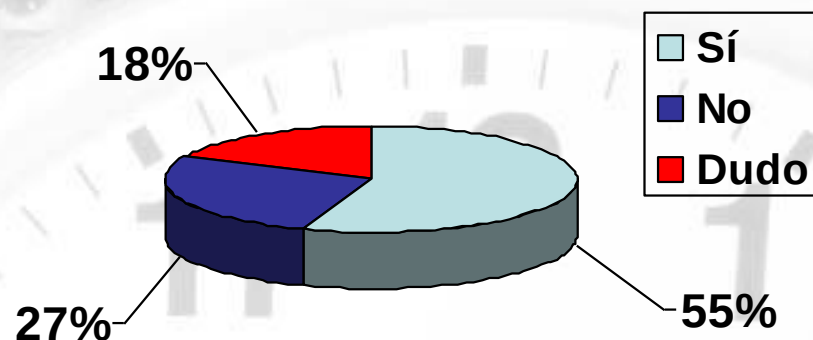
RESULTADOS

¿Renunciar a un trabajo por atender a la familia?

En torno a la mitad de la muestra **(55,2%) afirma que renunciaría a su trabajo** si por culpa de éste no pudiera pasar suficiente tiempo con su familia y estuviera desatendiendo la relación.

Un 26,8% de ellos dicen que no lo harían.

*El análisis estadístico refleja una **mayor tendencia de las mujeres** a decir que sí renunciaría frente a la de los hombres a informar de que no renunciarían.*

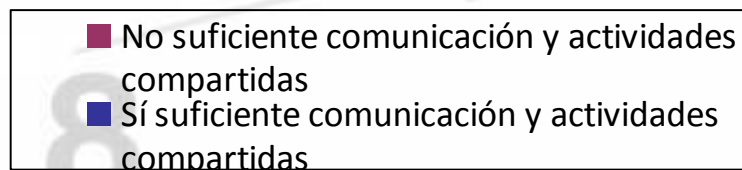
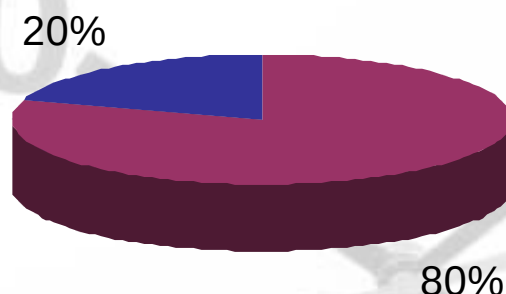
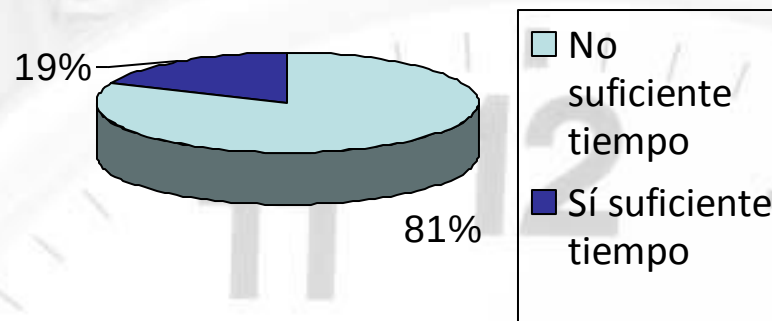
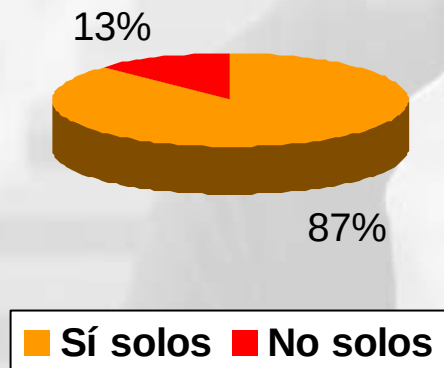


RESULTADOS

Tiempo y Comunicación en familia

Una gran mayoría de estudiantes valoraban que en la actualidad por motivos laborales los adultos:

- no pasan suficiente tiempo con los hijos (81,5%)
- no comparten suficientes actividades juntos ni comunicación (80%)
- los niños y los ancianos pasan mucho tiempo solos (87,5%)



RESULTADOS

Dificultad para conciliar, ¿A quién afecta más?

¿A quién afecta más la dificultad para conciliar?:

- **A las mujeres: 73,9%**
- **Afecta igual a hombres y mujeres: 25,4%**
- **Afecta más a los hombres: 0,7%**

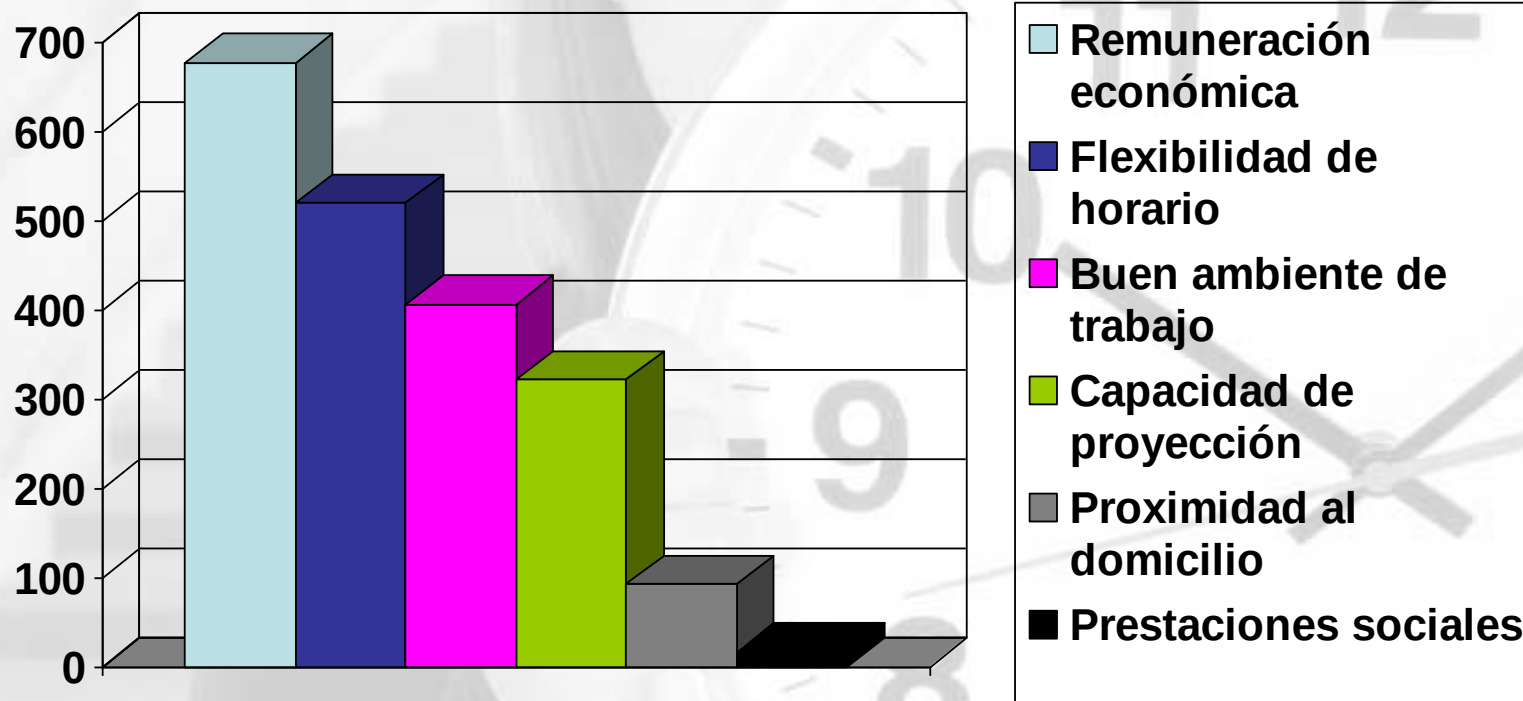
De los estudiantes que decían ser más difícil la conciliación para las mujeres, la mayoría, el 66,3% eran mujeres, mientras que los hombres tendían a responder en mayor medida (61,5%) que afecta igual a ambos sexos.



RESULTADOS

Criterios para seleccionar un empleo

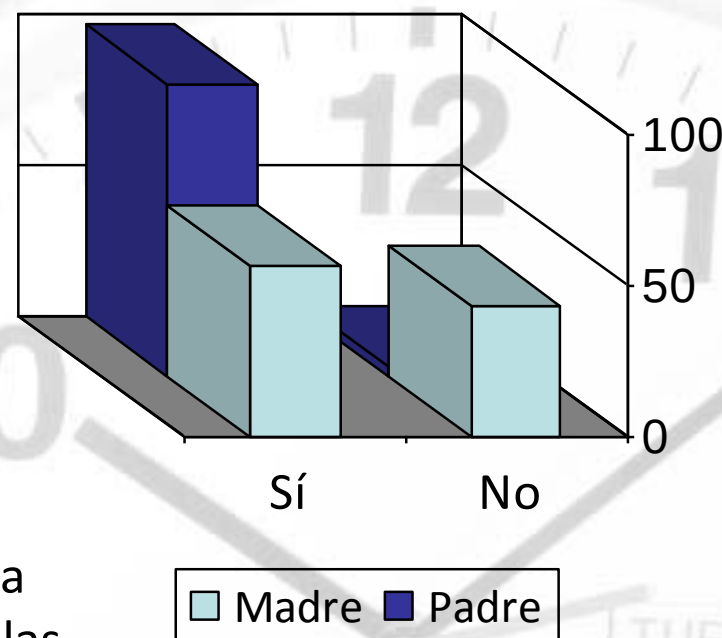
Los dos criterios de elección principales de cara a aceptar un trabajo resultaron ser la **remuneración económica** y la **flexibilidad de horario**. Siendo la remuneración la característica más valorada por los hombres y la flexibilidad la preferida para las mujeres.



RESULTADOS

Antecedentes Familiares

Mientras la casi totalidad (**96,7%**) de los padres de los sujetos de la muestra trabajaban fuera de casa durante su infancia y/o adolescencia, sólo la mitad de las madres lo hacían (56,5%). De éstas, casi la mitad (41,5%) lo hacía sólo en horario de mañana, mientras que sólo un 10,2% de hombres tenía dicha jornada. En contraste, frente a la inmensa mayoría de los padres (80,9%) que trabajan jornada completa (mañana y tarde), sólo lo hacían un 47,7% de las madres trabajadoras.



RESULTADOS

Recuerdos de la infancia-”Involucración familiar padre vs madre”

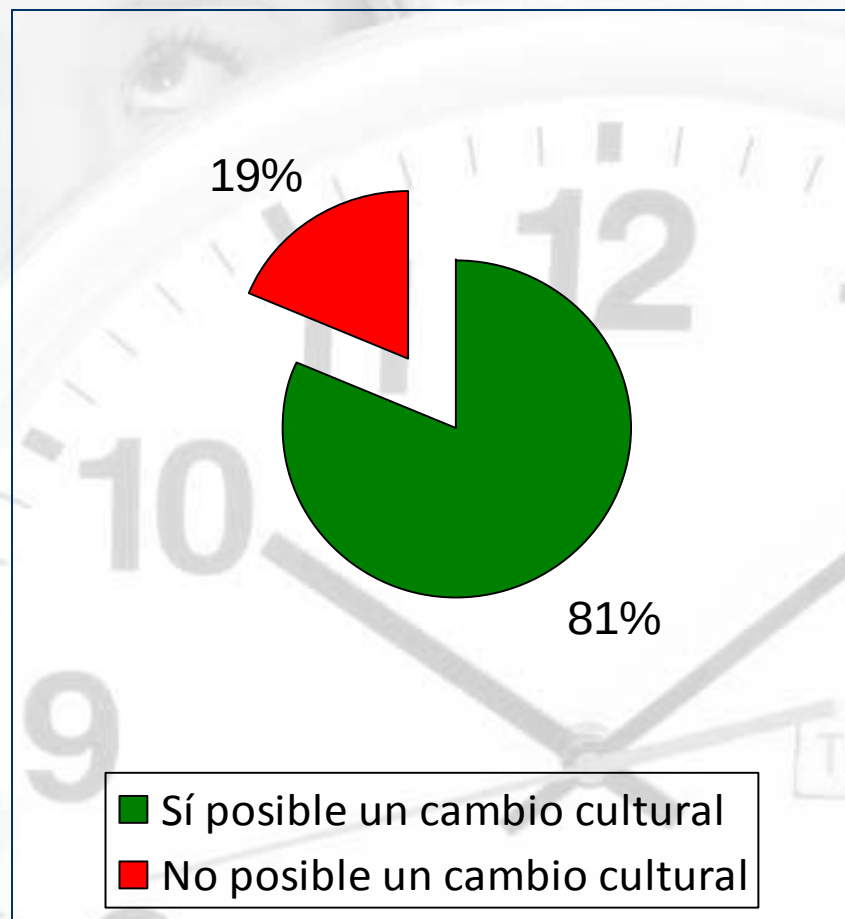
	Padre	Madre
Una “figura presente”	76%	96,5%
Participaba de actividades domésticas	50%	96,8%
Participaba de tareas escolares	61,4%	88,3%
Participaba de otras actividades	64,8%	95,5%



RESULTADOS

¿Es posible un cambio cultural?

La mayoría de los encuestados **(81,3%)**, tanto hombres como mujeres, **sí cree posible** que si se adoptan medidas adecuadas (desde el estado y desde las empresas privadas) se pueda producir un cambio cultural que permita una conciliación exitosa de la vida familiar y el trabajo.



CONCLUSIONES

- La mayoría de los universitarios **SÍ cree posible un cambio** cultural, social e ideológico que facilite la conciliación entre el trabajo y la vida familia.
- Se comprueba **la presencia mayoritaria de las madres en la vida familiar**, frente a la de los padres que parece más ausente en el funcionamiento del hogar, especialmente a la hora de interactuar en tareas domésticas o de funcionamiento diario.
- En ambos casos **se valora el desempeño profesional como una inquietud personal**, más allá de los económico.



CONCLUSIONES

- Sigue existiendo la **tendencia clásica a repetir los patrones sociales de funcionamiento familiar y laboral**
- Según estos patrones:
 - LA MUJER prefiere horarios más flexibles y reducidos que los hombres para estar en familia
 - LA MUJER tiene una percepción de la conciliación como una tarea complicada. Esta percepción negativa es mayor entre mujeres que entre hombres
 - LA MUJER piensa que el ejercicio de sus profesiones puede verse negativamente influido por su maternidad y viceversa. Lo que podría reflejar:

***** Percepción diferente de la proyección de futuro laboral.***

*****Diferente escala de prioridades entre hombres (padres) y mujeres (madres).***

