



MEMORIA DE ACTIVIDADES

2023



Ahora más **humanos** que nunca

Índice



Ahora más **humanos** que nunca

CARTA DEL PRESIDENTE

CARTA DIRECCIÓN EJECUTIVA

¿QUIÉNES SOMOS?

INDICADORES DE IMPACTO **2023**

NUESTRO MAPA DE STAKEHOLDERS **2023**

NUESTRO MAPA DE PROCESOS PARA DAR RESPUESTA A NUESTROS STAKEHOLDERS **2023**

AGENDA 2030: AREAS DE TRABAJO EN **2023**

PATRONATO, EQUIPO MÁSHUMANO Y VOLUNTARIADO **2023**

PROYECTOS **2023:**

Empresas

Red de empresas máshumano
Benchmarks y swaps
Think tank Cultura y Liderazgo
Índice de humanización

Sociedad

Premios al Pensamiento y Acción Humanista
máshumano TV & Podcast

Seniors

Generación Savia
mástalentosenior
III Mapa del Talento Senior

Mujeres

Impulso Digital

Jóvenes

Ecosistema Jóvenes máshumano
Premio Jóvenes máshumano
School of Values and Skills
Spain First Fellowship

ACTIVIDADES **2023**

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS **2023**

COMUNICACIÓN **2023**

COLABORADORES **2023**

Carta del presidente

2023 ha sido un año de grandes avances para nuestra Fundación, continuando con nuestro compromiso de contribuir a incorporar una mirada humanista en la sociedad y en el mundo de la empresa. En este camino, no podemos dejar de agradecer a todas las personas y entidades que nos han acompañado, impulsándonos a hacer frente a los desafíos de nuestro tiempo.

Nuestra misión sigue siendo clara y motivadora: influir y transformar, promoviendo un cambio hacia un mundo centrado en valores humanistas y en las personas. En 2023, hemos consolidado y ampliado nuestras iniciativas, reafirmando nuestra dedicación a proyectos como nuestra Red de Empresas, Generación Savia en colaboración con Fundación Endesa, Impulso Digital en colaboración con la Comunidad de Madrid, y el Ecosistema de Jóvenes Emprendedores Sociales. Todo ello bajo el impulso de un liderazgo humano y de la "trabajabilidad" y el cambio de mentalidad de los seniors, las mujeres y los jóvenes, para responder mejor a un contexto laboral en el que otras maneras de trabajar ofrecen nuevas oportunidades junto al empleo tradicional.

En un entorno de incertidumbre y cambio constante, hemos visto la importancia de mantenernos firmes en nuestros valores y adaptarnos a las nuevas realidades. La evolución demográfica y los rápidos avances tecnológicos nos exigen una reflexión continua sobre cómo estas dinámicas impactan en nuestras vidas, en el mundo del trabajo y en la sociedad. Por este motivo, a comienzo del año 2023 varios miembros del Patronato participaron en una cita que tendrá carácter anual, para vislumbrar las perspectivas de nuestra economía, empresas, tecnología y personas bajo la pregunta ¿nos espera un futuro más humano?.

Durante este año, una de las actividades más destacadas ha sido la celebración de la II Edición de los Premios al Pensamiento y a la Acción humanista, un evento que reconoce a personas que, sustentadas en valores humanistas, han contribuido al desarrollo integral de las personas. En esta ocasión, premiamos a Ana Bella

Estévez y José Antonio Marina, cuyas trayectorias ejemplifican nuestro compromiso con la humanización y el bienestar de la sociedad.

Además, hemos fortalecido nuestras alianzas, conectando el mundo empresarial con las personas y promoviendo un intercambio enriquecedor que refuerza la sociedad civil española.

Asimismo, seguimos trabajando en la mejora de nuestro buen gobierno, publicando nuestro primer Informe de Buen Gobierno correspondiente a 2022, como parte de nuestro compromiso con la transparencia y las mejores prácticas. También se ha actualizado nuestro código ético y de conducta profesional en línea con los valores de la Fundación, disponible en nuestra página web. La 4ª Revolución Industrial nos impulsa a asegurar que la tecnología esté siempre al servicio de la persona, alimentando nuestro propósito de fomentar la "sostenibilidad humana". Este concepto guía nuestra acción y nos inspira a seguir adelante.



IÑIGO SAGARDOY

Presidente **Fundación más humano**

Carta dirección ejecutiva

2023, un año de consolidación del propósito y posicionamiento estratégico de la Fundación más humano



BEATRIZ SÁNCHEZ GUITIÁN

Directora General



TOMÁS PEREDA RIAZA

Subdirector General

El año 2023 ha representado un período de consolidación para la Fundación más humano, marcado por la continuidad de nuestra misión de promover una sociedad más humana en un mundo post-pandemia. Además, a lo largo de este año, hemos seguido avanzando en nuestras iniciativas, con la presentación del informe “Nueva cultura y liderazgo para un entorno complejo. Claves para rediseñar las organizaciones del futuro”, sobre cómo deberán rediseñarse las organizaciones, para dar respuesta a las nuevas necesidades de sus personas y a los grandes desafíos de la “4ª Revolución Industrial”. Asimismo, hemos impulsado un nuevo Think Tank sobre tendencias emergentes en el mundo del trabajo, en el que identificamos la figura de un nuevo “Turista Laboral”, que salta de proyecto en proyecto en busca de nuevos retos y experiencias.

Nuestra red de empresas ha continuado creciendo, fomentando la colaboración y el intercambio de buenas prácticas para avanzar desde una cultura más humanista. Estos esfuerzos han permitido que sigamos influyendo positivamente en jóvenes, mujeres y profesionales senior, mejorando su "trabajabilidad" y facilitando su integración en el mercado laboral. Los datos de impacto avalan el buen ejercicio de nuestros programas consiguiendo tasas de éxito superiores al 20% en la búsqueda de empleo.

Además, hemos realizado más de 175 encuentros para generar cambio a favor de las personas, impactando en más de 800 empresas, 880 mujeres, 540 jóvenes y 45.000 seniors. Estos encuentros nos han permitido seguir promoviendo una sociedad civil más activa y comprometida.

Nuestra labor de comunicación ha sido intensa, utilizando nuestros canales corporativos para difundir información sobre nuestras actividades y promover la humanización de las empresas y la sociedad. A través de nuestras redes sociales y colaboraciones con medios de comunicación, hemos alcanzado un impacto de más de 40 millones de audiencia de nuestras publicaciones, generando un cambio positivo a favor de las personas.

En 2023, hemos reafirmado nuestro propósito y posicionamiento estratégico, consolidándonos como una Fundación comprometida con la creación de un futuro más humano. Seguimos creyendo que, ante el fuerte impulso de las inteligencias artificiales, estamos en la era de la creación y el pensamiento, donde la inteligencia humana y su capacidad para innovar serán fundamentales.

Desde la dirección general nos mostramos satisfechos e ilusionados con los logros conseguidos este año, y muy agradecidos a todos los que nos han acompañado para alcanzar nuestras metas.

Beatriz Sánchez Guitián

Directora General

Tomás Pereda Rianza

Subdirector General

■ ¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una fundación independiente que nace en 2002 y tiene como propósito crear

una sociedad más humana

■ ¿QUÉ HACEMOS?

Somos “Think tank y Action Tank”:

Influimos y actuamos para promover el cambio hacia un mundo y unas organizaciones donde las personas puedan alcanzar su máximo desarrollo y bienestar.

■ ¿CÓMO LO HACEMOS?



Think Tank

EMPRESAS

SOCIEDAD

Promoviendo **modelos de gestión centrados en las personas**, con un liderazgo que apueste por la diversidad, el pensamiento crítico, la flexibilidad, el respeto, la confianza y la innovación.

- Red de empresas más humano • Benchmarks y swaps
- Informes • Índice de humanización • Premios al Pensamiento y Acción Humanista • más humano TV&Podcast



Action Tank

SENIORS

MUJERES

JÓVENES

Impulsando la **trabajabilidad** a través del aprendizaje continuo y el **cambio de mentalidad** de las personas y organizaciones con foco en los profesionales senior, las mujeres y los jóvenes.

- Generación Savia • mástalentosenior • Impulso Digital
- Ecosistema Jóvenes más humano • Premio Joven más humano
- School of Values and • Skills Spain First Fellowship

■ DATOS DE IMPACTO 2023



Think Tank



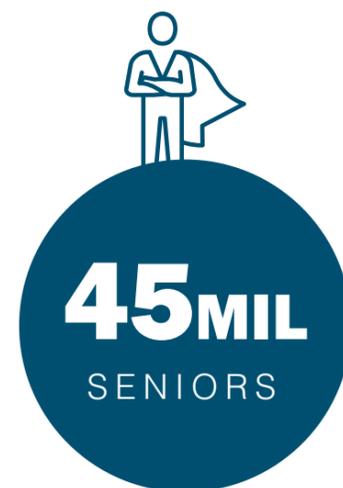
Action Tank



Avanzando en humanización y diversidad



Para generar cambio a favor de las personas



Trabajando en mejorar su empleabilidad



Impulsando su trabajabilidad



Emprendiendo con propósito

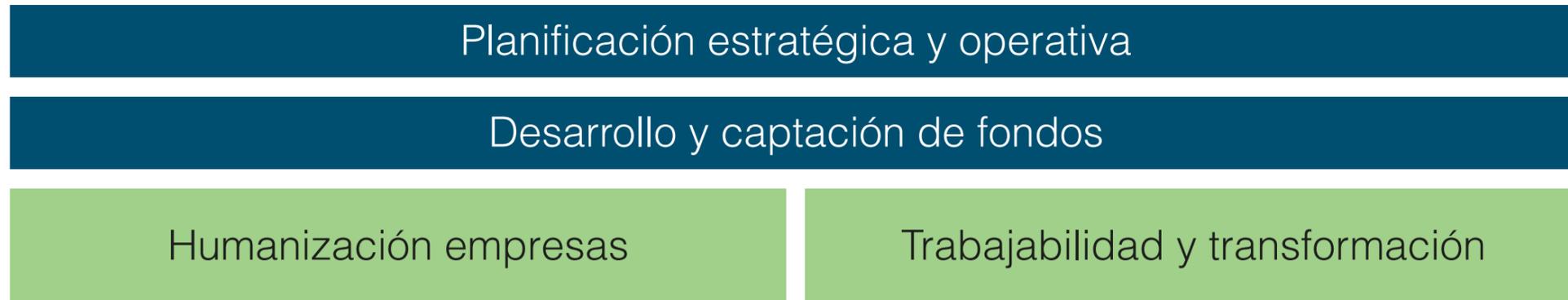


■ NUESTRO MAPA DE STAKEHOLDERS 2023

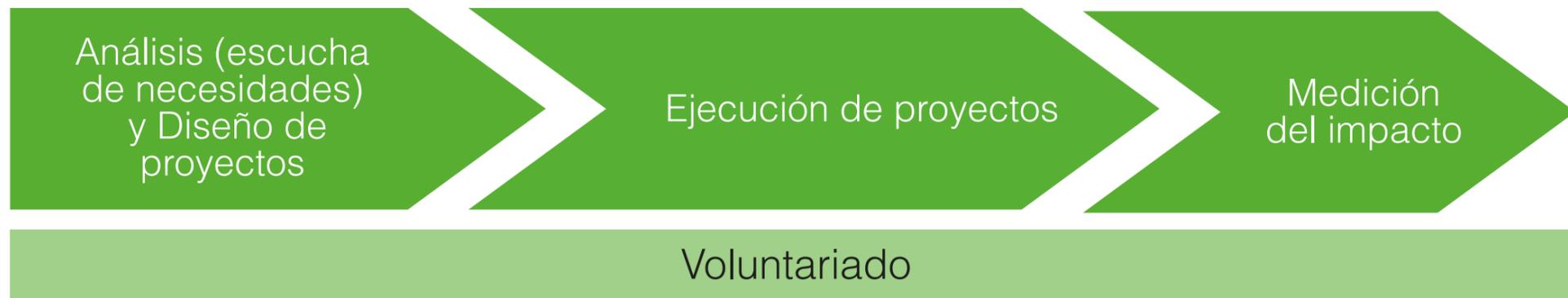


■ NUESTRO MAPA DE PROCESOS PARA DAR RESPUESTA A NUESTROS STAKEHOLDERS **2023**

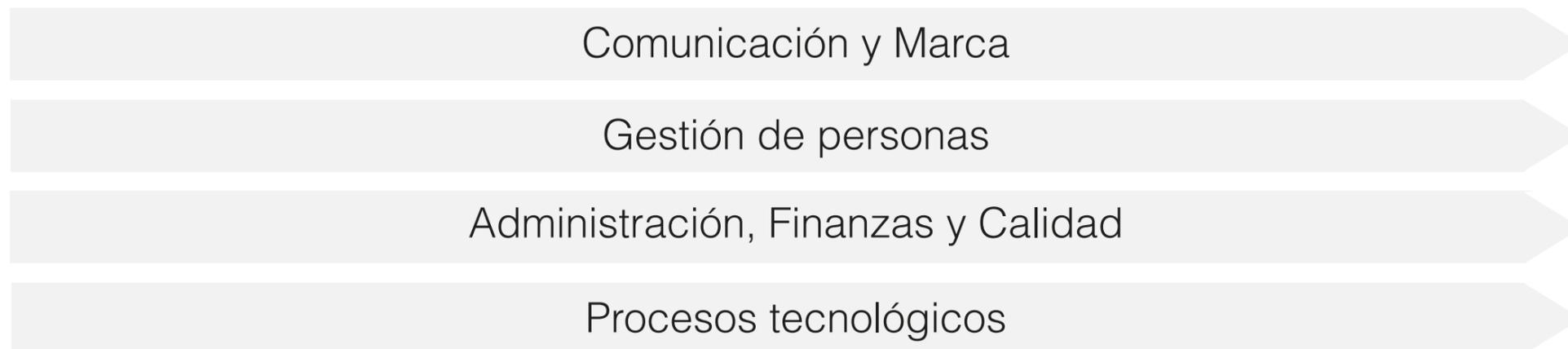
Procesos directores



Procesos misionales



Procesos de soporte



Participantes

Seniors

Jóvenes

Mujeres

Entidades Sociales

Empresas

Sociedad

■ AGENDA 2030: AREAS DE TRABAJO EN **2023**



Patronato y equipo 2023





ÍÑIGO SAGARDOY

Presidente de Sagardoy Abogados

PRESIDENTE



ANA ARGELICH

Presidente Merck Sharp and Dohme España

VOCAL



CARLOS BARRABÉS

Presidente del grupo Barrabés

VOCAL



RAFAEL DOMÉNECH

Responsable de Análisis Económico BBVA

VOCAL



PLÁCIDO FAJARDO

Socio director de Leaderland

VOCAL



EMMA FERNÁNDEZ

Consejera de Axway, Gigas, Metrovacesa y Openbank

VOCAL



LAURA GONZÁLEZ-MOLERO

Presidente de APD y consejera Acerinox, Ezentis, Pascual y Viscofan

VOCAL



MANUEL PIMENTEL

Exministro de Trabajo y Asuntos Sociales, y editor Almuzara

VOCAL



ANA MARÍA PÉREZ CASTILLO

Directora RRII Sagardoy Abogados

SECRETARIA



■ BUEN GOBIERNO DE LA FUNDACIÓN MÁSHUMANO

Durante este año se han continuado realizando mejoras en el **Buen Gobierno** de la institución, como es la publicación del segundo **Informe de Buen Gobierno 2023** de la fundación. También se ha revisado el **código ético y de conducta profesional** en línea con los valores de la fundación. Ambos documentos disponibles en la página web en el apartado de transparencia.



- Código ético y de conducta profesional de la Fundación más humano

EQUIPO MÁSHUMANO (a junio 2024)



BEATRIZ SÁNCHEZ GUTIÁN

DIRECTORA GENERAL



TOMÁS PEREDA RIAZA

SUBDIRECTOR GENERAL



ANA DE LIÑÁN AMUSÁTEGUI

EMPRESAS



CARMEN GARCÍA ORTEGA

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



LARISA ÁLVAREZ-BORRÁS

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



ANA PURIFICACIÓN RODRÍGUEZ

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



ARANCHA DIEZ DE JUANES

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



BEATRIZ ESTER FERNÁNDEZ

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



ELENA FERNÁNDEZ MOLINERO

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



GINA ROMERO VITTORINO

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



DELIA PÉREZ LAGUÍA

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



LYDIA IBAÑEZ ALFARO

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



CRISTINA DOLADO

TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



HENAR DE FERNANDO

OFICINA DE PROYECTOS



DESIREÉ GARCÍA CHICO

GENERACIÓN SAVIA



AMPARO BÉRTOLO

GENERACIÓN SAVIA



IRENE RUIZ

GENERACIÓN SAVIA



MARIANA OLIVER FERNÁNDEZ

COMUNICACIÓN Y MARCA



CORO HERASO TORRES

COMUNICACIÓN Y MARCA



PATRICIA GÓMEZ ORTEGA

COMUNICACIÓN



■ VOLUNTARIADO MÁSHUMANO

En 2023 hemos seguido trabajando para impulsar el voluntariado desde Fundación más humano, involucrando a personas y a empresas para reforzar nuestra sociedad civil. Desde nuestra fundación ofrecemos a las empresas programas de voluntariado para involucrar a sus empleados en la mentorización de personas que están en búsqueda de empleo. También contamos con un programa de voluntarios para personas que quieran ayudarnos a alcanzar nuestros ambiciosos retos y por ello buscamos voluntarios que compartan nuestro propósito e ilusión para ayudar a otros en el impulso de su trabajabilidad.



Proyectos 2023



■ EMPRESAS



Impactando en **+800** Empresas

En 2023 desde las empresas hemos continuado **compartiendo conocimiento y experiencia, influyendo y transformando las organizaciones para hacerlas más humanas.**

Apostamos por el liderazgo humano, la inclusión, la diversidad, la flexibilidad, la conciliación, la corresponsabilidad, pensamiento crítico y la innovación empresarial **para el bienestar profesional de las personas** y potenciando el logro de los objetivos de negocio.

■ PROYECTOS EMPRESAS

En 2023 hemos seguido impulsando nuestra Red de empresas, **un espacio de colaboración e innovación** para rediseñar las empresas y hacerlas **más humanas**, dando respuesta a las necesidades de las personas, y potenciando el logro de los **objetivos de negocio**.



#RedEmpresasMásHumano



PROYECTOS EMPRESAS

Benchmarks y swaps

A lo largo del año hemos realizado **encuentros multiempresas**, en los que los asistentes **comparten sus buenas prácticas y expertise** con el objetivo de conocer últimas tendencias y reflexiones que permitan a la red de empresas avanzar en una gestión más humana de sus organizaciones.

Día 13 ENERO 10:00-11:15h Benchmark online



Bechmarck Red de empresas
TALENT ACQUISITION
"PROPUESTA DE VALOR"

Día 9 FEBRERO 9:00-11:00h
Sede Sagardoy Abogados
(Calle Velázquez 86 D, 2ª planta, 28006 Madrid)

FUNDACIÓN más humano picnic LLYC

Encuentro
¿Ha cambiado la cultura y el estilo de liderar en nuestras organizaciones tras la pandemia?

Con la colaboración de SAGARDOY

Día 23 JUNIO 09:30-10:30h Evento online

El Turista laboral



Think tank más humano
"TURISTA LABORAL"

Día 29 NOVIEMBRE 10:00-11:15h Evento online



Benchmark online
PROPUESTA DE VALOR
Y MARCA EMPLEADOR



THINK TANK #stayhuman

Nueva cultura y estilo de liderazgo para un entorno complejo.

Claves para rediseñar las organizaciones del futuro.

Con la colaboración de: SAGARDOY

"Nueva cultura y estilo de liderazgo" es un think tank que nace con el objetivo de crear un **espacio de reflexión y debate** entre líderes y empresas referentes, **sobre la nueva cultura y estilo de liderazgo ante el nuevo entorno complejo de trabajo y las nuevas formas de trabajo y gestión de personas.**

Tras 5 mesas de trabajo se realizó un informe con las principales conclusiones recogidas.



Nueva cultura y estilo de liderazgo para un entorno complejo.

Claves para rediseñar las organizaciones del futuro.

Con la colaboración de: SAGARDOY



■ PROYECTOS EMPRESAS

Índice de Humanización (IHO)

Fundación máshumano pone a disposición del sector empresarial el IHO, **una herramienta de gestión** y mejora de la competitividad, que permite a las organizaciones **medir el impacto que tiene su avance en humanización** en la cuenta de resultados.



Con la colaboración de:



Una iniciativa de :





Impactando en la **Sociedad**

Desde Fundación máshumano tenemos el objetivo de ser un espacio de pensamiento para impulsar en nuestra sociedad una mirada humanista y reconocer a aquellas personas que desde su pensamiento o acción han contribuido positivamente a este aspecto. Para ello en 2023 hemos otorgado los premios al pensamiento y acción humanista a **Jose Antonio Marina y Ana Bella** respectivamente. También hemos continuado siendo activos en la difusión de programas periódicos de **máshumano TV & Podcast**.

Premio al Pensamiento Humanista



Jose Antonio Marina

2023

Filósofo, ensayista, pedagogo, catedrático excedente de Filosofía en el instituto madrileño de La Cabrera y Doctor Honoris Causa por la Universidad Politécnica de Valencia.



Adela Cortina Orts

2022

Filósofa, catedrática de Ética de la Universidad de Valencia, miembro de la Real Academia de Ciencias Morales y Políticas y directora de la Fundación Etnor.

Premio a la Acción Humanista



Ana Bella

2023

Emprendedora social de Ashoka y presidenta de la Fundación Ana Bella, que creó en 2006 para ayudar a mujeres víctimas de violencia de género, tras sufrir este problema en primera persona.



Toni Bruel

2022

Coordinador general de Cruz Roja Española y miembro experto del Consejo de Cooperación Internacional, del Foro para la Integración Social de los Inmigrantes y presidente de la Plataforma VIH/SIDA y Desarrollo.

Jurado de los Premios



Mónica Margarit
Presidenta



Luis García Montero
Vocal



Pepa Fernández
Vocal



Rafael Vilasanjuán
Vocal



Hugo Fontela
Vocal



Manuel Pimentel
Vocal



Belén Viloria
Vocal

Estos premios tienen como objetivo visibilizar a personas que, sustentadas por valores humanistas, hayan contribuido a través de su labor profesional al desarrollo de otras personas o colectivos a través del desarrollo de iniciativas que contribuyan a capacitar a las personas y contribuir a la igualdad de oportunidades.

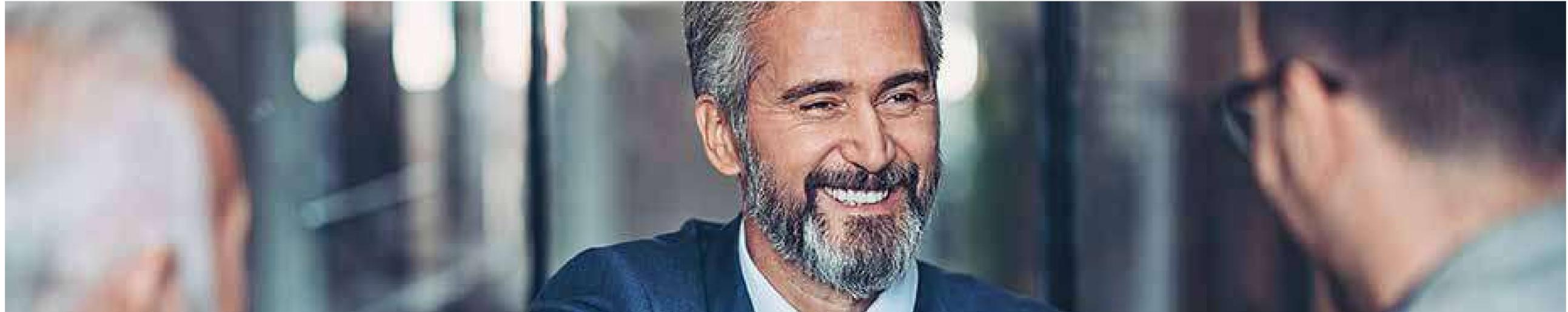
máshumano | TV & Podcast

Canal digital de sensibilización y difusión, impulsado por Fundación máshumano, para humanizar la empresa y la sociedad.

Dirigido a profesionales de RSE, RRHH y de la Economía Social con el fin de que puedan compartir y debatir sobre modelos de gestión responsable.



■ SENIORS



Impactando en **45.000 Seniors**

En 2023 hemos continuado impulsando **el Talento senior y promoviendo su trabajabilidad.** Los conocimientos, la actitud, y las habilidades adquiridas por estos profesionales después de años de experiencia, hacen de ellos una pieza fundamental dentro de la estructura de cualquier entidad.

PROYECTOS SENIORS



A través de **GENERACIÓN SAVIA** buscamos mejorar la empleabilidad de personas, que con una vida de trabajo a sus espaldas, con una gran experiencia y conocimiento acumulado, tienen toda una vida por delante para seguir creando y aportando valor para seguir construyendo su propio futuro y en consecuencia contribuyendo al progreso de nuestra sociedad.



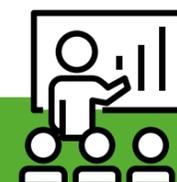
GENERACIÓN SAVIA

UNA PLATAFORMA TECNOLÓGICA CON LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:



Crear oportunidades

Propiciar ocasiones de formación y empleo que impacten en la vuelta al mundo del trabajo.



Generar actividad

Propiciar ocasiones de formación y empleo que impacten en la vuelta al mundo del trabajo.



Ser un espacio referente

- Punto de encuentro.
- Aglutinador de recursos ya existentes.
- Objetivo mejorar empleabilidad.



A través de este proyecto hemos puesto en valor la experiencia y el talento de más de **45.000 profesionales senior conectándoles con más de 800 organizaciones.** Ofrecemos programas, recursos y actividades e inspiramos cambios para poner en valor la experiencia y el talento de toda una generación: la **GENERACIÓN SAVIA.**

Datos acumulados desde el inicio del proyecto.

45.000 SENIORS
registrados en
Generación Savia

190 ENTIDADES
colaboradoras en
Generación Savia

800 EMPRESAS,
organizaciones e
instituciones registradas

100 FORMACIONES
propias con cerca de
6.000 asistentes

80 CONFERENCIAS
y apariciones
institucionales

Premio Generación
Outside
del Observatorio GT

Premio 10 Iniciativas Sociales más innovadoras 2018 de CAF y Compromiso Empresarial.

■ PROYECTOS SENIORS

mástalentosenior

En 2023 el distintivo mástalentosenior, una iniciativa de Fundación máshumano con Fundación Másfamilia y EJE&CON que reconoce a aquellas organizaciones que realizan una firme apuesta por el talento senior, se entregó a 12 organizaciones: DKV y Reale Seguros, Admiral Seguros, Allianz, American Express, Autoridad Portuaria de Tenerife, Delaviuda Alimentación, Fundación Nortempo, Grupo Tejedor Lázaro, Museo Guggenheim, Quintón y Santalucía Seguros.



fundación
másfamilia
www.masfamilia.org

efr

FUNDACIÓN
máshumano

EJE&CON
+ EJECUTIVOS & CONSEJEROS +

■ PROYECTOS SENIORS

III Mapa de Talento Senior

“Jóvenes y mayores en el mercado laboral. La colaboración intergeneracional”, del Centro de Investigación Ageingnomics de **Fundación MAPFRE**.

En 2023 Fundación máshumano colaboró en la elaboración y en la presentación del “III Mapa de Talento Sénior. Jóvenes y mayores en el mercado laboral. La colaboración intergeneracional”, del Centro de Investigación Ageingnomics de **Fundación MAPFRE**.



■ MUJERES



Impactando en **880 Mujeres**

Durante 2023 hemos continuado impulsando **el Talento Femenino** y **promoviendo su liderazgo**. Somos motor de cambio para lograr la igualdad entre hombres y mujeres, para evitar la brecha de género y cualquier tipo de discriminación, garantizando el respeto de la diversidad.

Promovemos su liderazgo femenino y su inclusión laboral para reincorporarse al mercado laboral para conseguir su bienestar profesional y personal. Los datos de impacto indican que el **76% de las mujeres que han participado en los cursos afirman haber mejorado su empleabilidad**.

PROYECTOS MUJERES

Ecosistema de valor para la **mejora de la empleabilidad de las mujeres** que quieran dar el paso hacia una nueva etapa profesional.



IMPULSO DIGITAL

CON 3 EJES DE ACCIÓN:

Datos de impacto de nuestros cursos realizados.




Digitalización

Formar en habilidades digitales que faciliten al emprendedor o emprendedora la puesta en marcha de un negocio.



Emprendimiento

Acompañar y formar a las mujeres que quieran emprender por primera vez o ayudar aquellas que sí lo han hecho o que tienen un proyecto, a adaptar su modelo de negocio al momento actual.



Mejora de la empleabilidad

Competencias y habilidades digitales para el empleo.

MUJERES

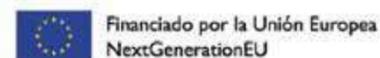
impulso digital

Empleo y emprendimiento

Programa formativo gratuito para el empleo y el emprendimiento.



Para mujeres de la Comunidad de Madrid.





Impactando en **540 Jóvenes**

Desde Fundación máshumano hemos promovido **el emprendimiento social Joven e impulsado su talento** a lo largo de 2023.

Una generación que apuesta por el emprendimiento social, impulsando la humanización de las empresas y la sociedad con proyectos de innovación social responsables, comprometidos con cambiar la sociedad, para construir un mundo mejor y más humano.

■ PROYECTOS JÓVENES



Programa dirigido a jóvenes entre 16 a 35 años para **promover en los jóvenes el liderazgo humano y el emprendimiento social**, poniendo a su disposición un ecosistema de apoyo integral que les ayude a crear proyectos innovadores, que mejoren el mundo y la vida de las personas.



ECOSISTEMA JÓVENES MÁSHUMANO

UN ESPACIO PARA IMPULSAR EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL JOVEN



**Inspira
y sensibiliza
a la población joven
sobre el
emprendimiento
social.**

- Encuentros inspiracionales.
- Entrevistas mashumano tv&podcast.
- Campañas comunicación y redes sociales.



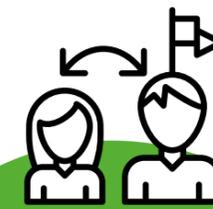
**Promover
la participación
de los y las jóvenes
en iniciativas
de autoempleo.**

- Toolkit Digital.
- Premios jóvenes máshumano.



**Ofrecer
formación sobre
emprendimiento social
a la población joven,
priorizando a los
jóvenes residentes
en el ámbito rural.**

- Cursos formativos en formato digital, para la mejora de las competencias digitales de los jóvenes emprendedores sociales, preferentemente residentes en entornos rurales.



**Compartir
conocimiento
generado sobre
el emprendimiento.**

- Estudio con los alumnos de la Universidad.

PROYECTOS JÓVENES

Premio Jóvenes más humano

A lo largo de 2023 continuamos promoviendo el emprendimiento social en los jóvenes a través de un ecosistema de apoyo y acompañamiento. Además reconocemos este talento emprendedor a través del **Premio Jóvenes más humano**, para que las nuevas generaciones lideren un mundo mejor y hagan frente a los retos sociales y a los Objetivos de la Agenda 2030.

En la XVII Edición de este premio hemos apoyado a más de 300 jóvenes, premiando 8 proyectos de emprendimiento con impacto social.



Con el apoyo de:



Colaboran:



También colaboran:



■ PROYECTOS JÓVENES

School of Values and Skills

La Fundación máshumano firmó en 2023 un acuerdo de colaboración con Schiller International University, para promover el liderazgo humanista en las nuevas generaciones a través del proyecto "School of Values and Skills". Se trata de un ciclo de charlas inspiracionales con líderes referentes, para impulsar un liderazgo con valores en los estudiantes, ayudándoles a mejorar su empleabilidad y su CV social.



Spain First Fellowship

Spain First Fellowship **es un programa que nace para promover la “trabajabilidad” de los deportistas españoles**, donde la Fundación máshumano participa de la mano de la Real Federación Española de Rugby, junto a organizaciones como KPMG, Microsoft-Founderz, LinkedIn, LHH (Grupo Adecco), Alumne LMS, Ágora News, Universidad de Comillas y 8Belts.a vinculación de la Fundación máshumano con esta iniciativa responde a nuestro objetivo de impulsar el aprendizaje, la transformación y la trabajabilidad de las personas, para que puedan adaptarse a un mercado del trabajo cada vez más exigente y cambiante.



Información financiera 2023



■ CUENTA DE RESULTADOS 2023

Ingresos: 1.421.357€

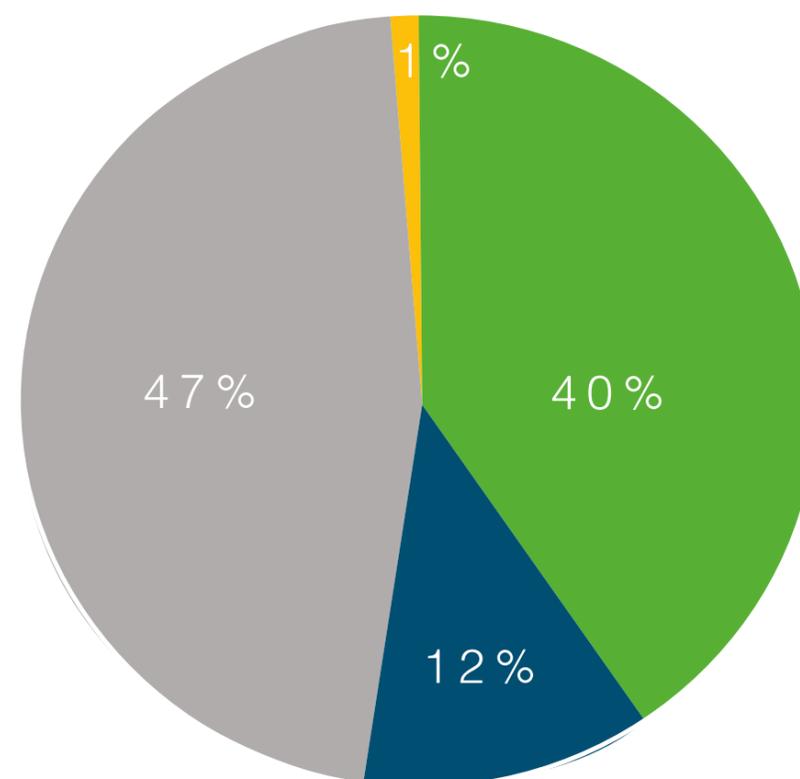
■ Acuerdos de colaboración	579.180 €
■ Gestión de Programas y otros	144.826 €
■ Subvenciones	685.351 €
■ Alquileres	12.000 €

Gastos: 1.321.078€

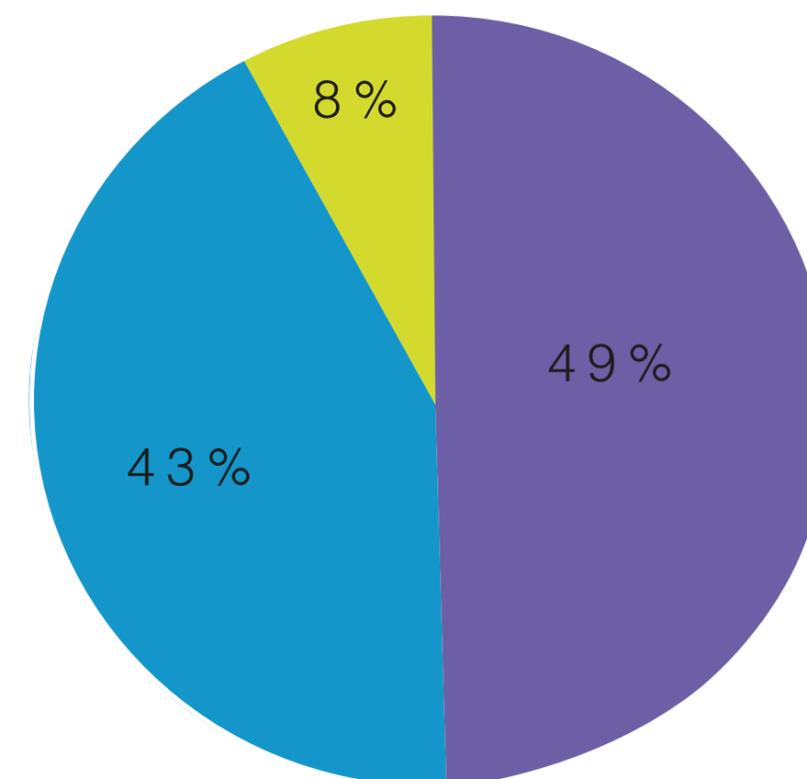
■ Gastos de Actividad	563.467 €
■ Gastos de Personal	651.025 €
■ Gastos Estructura y Otros	106.586 €

Resultado: 100.279€

Ingresos



Gastos



BALANCE DE SITUACIÓN 2023

ACTIVO	2023
A) ACTIVO NO CORRIENTE	133.253 €
I. Inmovilizado intangible.	2.274 €
201. Desarrollo	2.602 €
280. Amortización acumulada del inmovilizado intangible	-328 €
II. Inmovilizado material.	4.367 €
21. Inmovilizaciones materiales	24.512 €
281. Amortización acumulada del inmovilizado material	-20.145 €
V. Inversiones financieras a largo plazo.	126.612 €
26. Inversiones financieras a LP en instrum. patrimonio	118.622 €
27. Fianzas y depósitos constituidos a largo plazo	7.990 €
B) ACTIVO CORRIENTE	2.371.450 €
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	1.416.141 €
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios.	4.235 €
430. Clientes	4.235 €
3. Otros deudores.	1.411.906 €
44. Deudores varios	128.976 €
470. Hacienda Pública, deudora por diversos conceptos	1.282.360 €
473. Hacienda Pública, retenciones y pagos a cuenta	570 €
V. Periodificaciones.	0 €
480. Gastos anticipados	0 €
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	955.309 €
57. Tesorería	955.309 €
TOTAL ACTIVO (A + B)	2.504.704 €

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2023
A) PATRIMONIO NETO	508.853 €
A-1) Fondos propios.	428.969 €
I. Capital.	30.000 €
II. Reservas.	29.074 €
III. Resultados de ejercicios anteriores.	269.616 €
IV. Excedente del ejercicio.	100.279 €
A-2) Ajustes por cambios de valor.	-5.878 €
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos.	85.761 €
130. Subvenciones oficiales de capital	0 €
132. Otras subvenciones, donaciones y legados	85.761 €
B) PASIVO NO CORRIENTE	584.400 €
II. Deudas a largo plazo.	584.400 €
172. Deudas a LP transformables en subvenciones	582.400 €
180. Fianzas recibidas a largo plazo	2.000 €
C) PASIVO CORRIENTE	1.411.450 €
III. Deudas a corto plazo.	1.316.640 €
522. Deudas a CP transformables en subvenciones	1.316.640 €
IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	94.810 €
2. Otros acreedores.	94.810 €
410. Acreedores por prestación de servicios	46.649 €
465. Remuneraciones pendientes de pago	388 €
475. Hacienda Pública, acreedora por conceptos fiscales	39.752 €
476. Organismos de la Seguridad Social, acreedores	8.021 €
V. Periodificaciones a corto plazo.	0 €
485. Ingresos anticipados	0 €
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	2.504.703 €



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES DE PYMESFL EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

Al Patronato de FUNDACIÓN MÁSHUMANO:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de PYMESFL de FUNDACIÓN MÁSHUMANO (en adelante, la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2023, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria (todos ellos de PYMESFL) correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales de PYMESFL adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2023, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Registro Mercantil de Madrid. Tomo: 6.917, folio: 33, sección: 8, hoja: 112589, inscripción: 1. NIF: B-80700305. Nº ROAC: S0911

Hemos determinado que no existen otros aspectos más relevantes de la auditoría que se deban comunicar en nuestro informe.

Responsabilidad del Patronato en relación con las cuentas anuales de PYMESFL

Los miembros del Patronato son responsables de formular las cuentas anuales de PYMESFL adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales de PYMESFL libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales de PYMESFL, los miembros del Patronato son responsables de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los miembros del Patronato tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales de PYMESFL en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales de PYMESFL.

En el Anexo I de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL. Esta descripción que se encuentra en la página 3 es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

Francisco M. Fuentes Gallego
ROAC 03019

3 de junio de 2024
MAG Auditores, S.L.P. ROAC S0911
Calle Cavanilles, 5, 5º B
28007 Madrid



Actividades 2023



A continuación presentamos las actividades desarrolladas por Fundación más humano a lo largo del año.

■ ACTIVIDADES **2023**

Premios al Pensamiento y a la Acción humanista

Una de las actividades principales de la Fundación más humano en 2022 fue la celebración, con motivo de su 20 Aniversario, de la I Edición de los Premios al Pensamiento y a la Acción humanista. El objetivo de estos premios es visibilizar a personas que, sustentadas por valores humanistas, a través de su labor intelectual o de su acción, hayan contribuido al desarrollo integral de las personas, para construir un mundo más justo, igualitario y más humano.

Los ganadores de la primera edición de estos reconocimientos fueron Adela Cortina, filósofa, catedrática de Ética de la Universidad de Valencia y Toni Bruel, coordinador general de Cruz Roja Española. El acto de entrega de los galardones tuvo lugar el 29 de junio en el Palacete de los Duques de Pastrana, en Madrid.

II Edición Premios

FUNDACIÓN

máshumano



■ ACTIVIDADES 2023

A continuación mostramos un cronograma con el resto de actividades desarrolladas por la Fundación más humano a lo largo de 2023. Para ampliar la información de cada actividad se puede acceder a la sección de actualidad en nuestro blog pinchando en este [ENLACE](#).

ENERO

Día 13 ENERO

🕒 10:00-11:15h
Benchmark online



Bechmarck Red de empresas
TALENT ACQUISITION
"PROPUESTA DE VALOR"

Día 24 ENERO

🕒 11:30-13:30h
Las Dehesillas (Salón de Actos)
Avda. del Museo, 4. Leganés.

impulso digital

FUNDACIÓN más humano

Empleo y emprendimiento

Masterclass presencial
"Descubre las 5 habilidades digitales imprescindibles para tu futuro profesional"

Inscripción gratuita AQUÍ



Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU

Día 30 MARZO

🕒 11:00-12:30h
Benchmark online



Bechmarck Red de empresas
EMPLOYEE VALUE PROPOSITION (EVP)

Día 31 ENERO

🕒 10:00-11:15h
Benchmark online



Bechmarck Red de empresas
ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL ÁREA DE FORMACIÓN

ACTIVIDADES 2023

FEBRERO

Día 2 FEBRERO 11:00-12:00h
Evento online

impulso digital
Empleo y emprendimiento

WEBINAR
"Descubre las 5 habilidades digitales imprescindibles para tu futuro profesional"
2 febrero. 11:00h-12:00h

¡INSCRÍBETE!

INSCRÍBETE AQUÍ

Día 9 FEBRERO 9:00-11:00h
Sede Sagardoy Abogados
(Calle Velázquez 86 D, 2ª planta, 28006 Madrid)

Encuentro
¿Ha cambiado la cultura y el estilo de liderar en nuestras organizaciones tras la pandemia?

Con la colaboración de: **SAGARDOY**

Día 24 FEBRERO 10:00-12:00h
Lugar: Sede Toyota España
(Av. de Bruselas, 22, 28108 Alcobendas, Madrid)

JORNADA DIVERSIDAD GENERACIONAL EN TOYOTA

Día 24 FEBRERO 9:00-11:30h
Sede Sagardoy Abogados
(Calle Velázquez 86 D, 2ª planta, 28006 Madrid)

Perspectivas 2023
¿Nos espera un futuro más humanista?

Ana Argelich **Rafael Doménech** **Laura González-Molero** **Manuel Pimentel** **Iñigo Sagardoy**

Viernes 24 de febrero
De 9.00 a 11.30 horas
Lugar: Sede Sagardoy Abogados (Calle Velázquez 86 D, 2ª planta, 28006 Madrid)

MARZO

Día 9 MARZO 9:00-11:00h
Sede Sagardoy Abogados
(Calle Velázquez 86 D, 2ª planta, 28006 Madrid)

evento presencial
presentación distintivo mástalentosenior
del edadismo al *age management* y la *silver economy*

jueves 9 MARZO

11.30 h
SAGARDOY ABOGADOS
C/ Velázquez, 86D 2ª planta
28006 MADRID

Día 14 MARZO 9:00-14:00h
Evento presencial
A LAS ORGANIZACIONES CORRESPONSABLES

Jornada Corresponsables 2023
Auditorio IESE Madrid

Día 16 MARZO 9:00-10:00h
Evento presencial

Kreab Lab Personas
Convivencia intergeneracional y cultura corporativa
Poeta Joan Maragall, 38 - Madrid

ABRIL

Día 18 ABRIL **10:00-14:00h**
 Lugar: Sede Endesa
 (C. de la Ribera del Loira, 60, 28042 Madrid)

GALA IV EDICIÓN PREMIOS +50 EMPRENDE

Día 25 ABRIL **10:00-14:00h**
 Lugar: Torre EY
 (C. de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003)

XX ENCUESTO ANUAL FORO RRHH

Día 28 ABRIL **9:30-13:00h**
 Evento presencial
 Civican (Avda. Pío XII, 2)

Encuentro innova 2023 de empresas y entidades

28 de abril
 09:30 - 13:00h
 Civican (Avda. Pío XII, 2)

FUNDACIÓN más humano **Fundación "La Caixa"** **INNOVA**

MAYO

Día 3 MAYO **10:00-12:00h**
 Lugar: Sede Repsol España
 (C. de Méndez Álvaro, 44, 28045 Madrid)

Bechmarck presencial IMPULSO DEL TALENTO FEMENINO

Día 10 MAYO **9:30-11:30h**
 Evento presencial
 Civican (Avda. Pío XII, 2)

apd **#EncuentroAPD**
 Auditorio Civican, Pamplona
 10 de mayo de 2023

Encuentro-Coloquio **ESG**

EL RETO DE LA SOSTENIBILIDAD SOCIAL: Cómo puede mi empresa generar un impacto positivo en la sociedad

apd **FUNDACIÓN más humano** **INNOVA**

ENCUESTO PROGRAMA INNOVA

JUNIO

Día 07 JUNIO 09:30-10:30h
Evento online



Benchmark online
"CAPTACIÓN DE TALENTO CON CAPACIDADES DIFERENTES"

Día 8 JUNIO 10:00-14:00h
Evento presencial sobre liderazgo femenino
Caixa Forum, Madrid



8 Junio 9h-14.30h
Women Evolution
CONGRESO
"Talento, Innovación, Diversidad, Salud y ODS en la economía de la Inteligencia Artificial"
#WeMadrid
womenevolution.es
@womenbcn

Día 8 JUNIO 09:30-11:00h
Evento presencial
Caixa Forum, Madrid



COLABORACIÓN CON LLYC
"NEW TIME 4 PEOPLE"

Día 20 JUNIO 18:30-21:30h
Evento presencial
Sede Sagardoy Abogados, Madrid



PREMIOS AL HUMANISMO
FUNDACIÓN MÁSHUMANO 2023

Día 23 JUNIO 09:30-10:30h
Evento online



El Turista laboral
Think tank máshumano
"TURISTA LABORAL"

Día 27 JUNIO 10:00-14:00h
Evento presencial
Ifema, Madrid



sernauto
ASAMBLEA GENERAL Y X ENCUENTRO
HORIZONTE 2030
X ENCUENTRO SERNAUTO RECONOCIMIENTO MÁSHUMANO

JULIO

Día 03 JULIO 10:00-14:00h
Evento presencial
Universidad de Nebrija, Madrid



3 y 4 de Julio
IV Edición
ESCUELA DE VERANO 2023
UNIVERSIDAD DE NEBRIJA
RECURSOS HUMANOS
EY
Open máshumano DKV

ESCUELA DE VERANO
Universidad de Nebrija -Foro RRHH

Día 04 JULIO 10:00-14:00h
Evento presencial
Universidad de Nebrija, Madrid



3 y 4 de Julio
IV Edición
ESCUELA DE VERANO 2023
UNIVERSIDAD DE NEBRIJA
RECURSOS HUMANOS
EY
Open máshumano DKV

ESCUELA DE VERANO
Universidad de Nebrija -Foro RRHH

Día 07 JULIO 09:30-10:30h
Evento online



El Turista laboral
Think tank máshumano
"TURISTA LABORAL"

Día 12 JULIO 09:30-10:30h
Evento online



Benchmark online
"PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO A EMPLEADOS"

Día 23 JUNIO 09:30-10:30h
Evento online



El Turista laboral
Think tank máshumano
"TURISTA LABORAL"

Día 27 JUNIO 10:00-14:00h
Evento presencial
Ifema, Madrid



sernauto
ASAMBLEA GENERAL Y X ENCUENTRO
HORIZONTE 2030
X ENCUENTRO SERNAUTO RECONOCIMIENTO MÁSHUMANO

SEPTIEMBRE

Día 28
SEPTIEMBRE

10:00h
Evento online

VI ENCUENTRO DE ECONOMÍA SENIOR
Envejecimiento y Modelo Productivo. Situación y perspectivas.



VI Encuentro Economía Senior

[INSCRÍBETE AQUÍ](#)

Día 29
SEPTIEMBRE

10:00-11:15h
Evento online



Benchmark online
PROPUESTA DE VALOR
Y MARCA EMPLEADOR

OCTUBRE

Día 3
OCTUBRE

09:00-14:00h
Evento presencial.
Real Fábrica de Tapices, Madrid.



EMPLEA TU TALENTO

Día 6
OCTUBRE

09:30-10:30h
Evento online

El Turista laboral



Think tank máshumano
"TURISTA LABORAL"

Día 10
OCTUBRE

10:00-11:15h
Evento online



Benchmark online
ATRACCIÓN DE TALENTO CON
ALTO POTENCIAL (PARTE I)

Día 16
OCTUBRE

10:30-14:00h
Evento online

PREMIO JÓVENES máshumano



CONVOCATORIA
STARTING POINT **16**
OCTUBRE

De 10.30-14.00 via ZOOM

Categoría **máshumano**

Proyectos o ideas sociales o culturales que generen un **IMPACTO POSITIVO EN LAS PERSONAS**

Día 18
OCTUBRE

10:30-14:00h
Evento online

PREMIO JÓVENES máshumano



CONVOCATORIA
STARTING POINT **18**
OCTUBRE

De 10.30-14.00 via ZOOM

Categoría **bankinter**

Proyectos innovadores en **ACCESIBILIDAD PARA MAYORES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Día 20
OCTUBRE

10:30-14:00h
Evento online

PREMIO JÓVENES máshumano



CONVOCATORIA
STARTING POINT **20**
OCTUBRE

De 10.30-14.00 via ZOOM

Categoría **elcajapasa**

Proyectos o Ideas **QUE MEJOREN EL MEDIO AMBIENTE**

Día 31
OCTUBRE

09:00-10:00h
Evento presencial.
Sede Sagardoy Abogados

ageing nomics Fundación MAPFRE



Presentación mapa TALENTO SENIOR

NOVIEMBRE

Día 2
NOVIEMBRE

🕒 09:30-10:30h
Evento online



Benchmark online
GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Día 13
NOVIEMBRE

🕒 09:30-10:30h
Evento online

El Turista laboral



Think tank máshumano
"TURISTA LABORAL"

Día 17
NOVIEMBRE

🕒 10:00-11:15h
Evento online



Benchmark online
ATRACCIÓN DE TALENTO CON ALTO POTENCIAL (PARTE II)

Día 17
NOVIEMBRE

🕒 10:30-14:00h
Evento online

PREMIO JÓVENES
máshumano

GRAN FINAL
17 DE NOVIEMBRE, 10:30H.

INSCRÍBETE AQUÍ

Día 21
NOVIEMBRE

🕒 10:00-11:15h
Evento online



Benchmark online
GESTIÓN DE PLANES DE CARRERA

Día 29
NOVIEMBRE

🕒 11:30-14:00h
Evento presencial
Sede EY, Madrid

Valor Senior. Impulsando el potencial de la experiencia

entrega distintivos máshumano senior

29 noviembre 2023

11:30 - 14:00

INSCRÍBETE

AGENDA

- 11:30 - Recepción y bienvenida
- 11:45 - Bienvenida
- 11:45 - **Valor del liderazgo** - Ponente: Luis López "Luis"
- 11:50 - **Presentación del premio máshumano senior** - Ponente: María José
- 11:55 - **Entrega de premios máshumano senior** - Ponente: María José
- 12:00 - **Almuerzo** - Ponente: María José
- 12:15 - **Mesa redonda: "El valor del talento senior"** - Ponente: María José
- 12:30 - **Charla: "El valor del talento senior"** - Ponente: María José
- 12:45 - **Charla: "El valor del talento senior"** - Ponente: María José
- 13:00 - **Charla: "El valor del talento senior"** - Ponente: María José
- 13:15 - **Charla: "El valor del talento senior"** - Ponente: María José
- 13:30 - **Charla: "El valor del talento senior"** - Ponente: María José
- 13:45 - **Charla: "El valor del talento senior"** - Ponente: María José
- 14:00 - **Cierre y despedida**

INSCRÍBETE AQUÍ

Día 29
NOVIEMBRE

🕒 10:00-11:15h
Evento online



Benchmark online
PROPUESTA DE VALOR Y MARCA EMPLEADOR

■ PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS 2023



STG Awards otorga a máshumano el premio al mejor proyecto STEM Social.

Desde Fundación máshumano hemos impactado positivamente en más de 3000 mujeres, ayudándolas a mejorar su trabajabilidad y autoconfianza a través de distintos programas formativos gratuitos, para adquirir las herramientas digitales necesarias para ser una mejor opción en el mercado del trabajo. En reconocimiento a esta labor recibimos el premio al mejor proyecto STEM Social, en los STEM Talent Girl Awards, una iniciativa impulsada por La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, a través de la Dirección General de la Mujer y la Consejería de Educación a través del Director General de Innovación y Formación del Profesorado, junto con la Fundación ASTI.



Fundación máshumano finalistas en los Premios Corresponsables por visibilizar los valores y el liderazgo humano.

Los premios Corresponsables premian las prácticas más destacadas en Responsabilidad Social, Sostenibilidad y ODS, así como las mejores acciones de comunicación con enfoque responsable. En el caso de la Fundación máshumano, la iniciativa presentada fueron sus "Premios al Pensamiento y a la Acción Humanista", que desde 2022 han reconocido a personas por sus valores y liderazgo humanista.



Fundación máshumano reconocida por SERNAUTO por su impacto en el desarrollo de las personas.

La Asociación Española de Proveedores de Automoción (SERNAUTO) concedió a la Fundación máshumano un reconocimiento especial por su impacto en el talento y desarrollo de las personas. La entrega de este reconocimiento, a cargo del director general de Sernauto José Portilla, tuvo lugar en el marco del X Encuentro de esta Asociación celebrado en IFEMA Madrid.



Foro RRHH reconoce a la Fundación máshumano por su liderazgo humanista.

El Foro de los Recursos Humanos reconoce en su XX Encuentro Anual a la Fundación máshumano por promover un liderazgo humanista en las organizaciones y la sociedad. Este acto se celebró el 25 de abril 2023 bajo el título "Nuevas formas de trabajar en acción. Talento y propósito en el centro de la estrategia"

Comunicación 2023



■ COMUNICACIÓN **2023**



8.801 seguidores



3.336 seguidores



2.519 seguidores

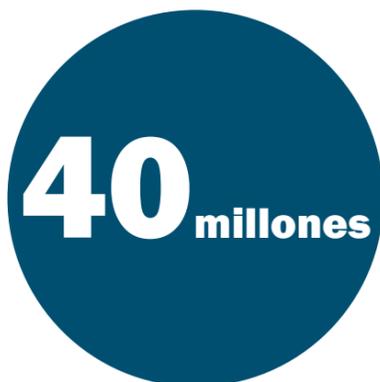


5.951 seguidores

En Fundación máshumano realizamos una intensa labor de comunicación, a través de nuestros canales corporativos. Difundimos información relativa a la actividad de la Fundación y comunicaciones relacionadas con la humanización de las empresas y la sociedad.

Para ello, utilizamos nuestros perfiles corporativos de LinkedIn, Twitter, Facebook, Instagram y YouTube.

Además, trabajamos de cerca con los principales medios de comunicación, con quienes buscamos alianzas para que nos ayuden a difundir la labor de la Fundación, contribuyendo así a generar cambio a favor de las personas.



DE AUDIENCIA
DE NUESTRAS
PUBLICACIONES



IMPACTOS POR
IMPRESIONES
EN RRSS

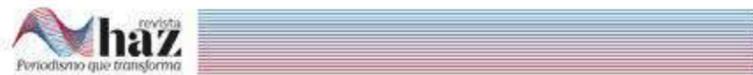


NOTICIAS EN
PRENSA Y RRSS

■ PRESENCIA EN MEDIOS Y REDES 2023

El impacto de la desglobalización, la economía y el marco legal en la gestión de personas y el futuro de las organizaciones

Redacción | 2 de marzo de 2023



TRANSPARENCIA INNOVACIÓN SOCIAL RSC TERCER SECTOR SOLUCIONES OPINIÓN

Nace 'Mástalentosénior', una iniciativa para impulsar el talento intergeneracional

'Mástalentosénior' es un distintivo, impulsado por Eje&Con, Fundación Máshumano y Fundación Másfamilia, para reconocer a aquellas organizaciones con mejores prácticas en la gestión de edad. Reale Seguros y DKV Seguros han sido las primeras organizaciones en recibirlo.

HAZ @RevistaHaz | 10 marzo 2023

0 comentarios



Cristina Sánchez, Eje&Con, Rafael Fuentes, Másfamilia y Susana Sánchez, Máshumano



SCHILLER UNIVERSITY Y FUNDACIÓN MÁSHUMANO SE UNEN PARA PROMOVER LA EMPLEABILIDAD Y EL IMPACTO SOCIAL EN LOS JÓVENES



pero también y más que nunca, líderes éticos y con valores, que sitúen a las personas en el centro de todas sus decisiones.

Con este objetivo, Schiller International University y la Fundación máshumano firmaron el pasado 23 de octubre un acuerdo de colaboración, para impulsar el liderazgo humanista en los jóvenes estudiantes. A través de "School of Values and Skills" se desarrollarán diferentes sesiones formativas a lo largo de 2023 y 2024, en formato de charlas inspiracionales, seminarios y talleres, para potenciar, tanto la empleabilidad como el CV Social de los alumnos. Estas jornadas reunirán a líderes empresariales, líderes sociales y emprendedores sociales, para impulsar el liderazgo personal, promoviendo aptitudes en los alumnos para su desarrollo personal; el liderazgo social, llevando a cabo acciones que generen un impacto social; y el liderazgo profesional, preparando a los alumnos para los nuevos entornos laborales más humanos centrados en las personas donde se promueva la humildad, la responsabilidad, la empatía, la confianza, la creatividad y la innovación.

Promover el liderazgo humanista: Un objetivo común.

El contexto actual, marcado por la digitalización y la transformación en un entorno cambiante y cada vez más volátil, presenta grandes retos a los que debemos hacer frente. Son desafíos a nivel social, medioambiental y económico, que van a precisar de un liderazgo que impulse un avance hacia el futuro, poniendo mucho foco en las personas.

Y en este gran reto las nuevas generaciones juegan un papel fundamental. Los jóvenes de hoy son los líderes de mañana y en sus manos está ser parte activa de este cambio hacia una sociedad más humana. Por eso es importante que adquieran las competencias técnicas que el nuevo mercado laboral requiere, pero también que desarrollen otras habilidades genuinamente humanas, que son las que nos hacen únicos, frente al imparable avance de la robotización, la tecnología y la inteligencia artificial. El nuevo mundo va a necesitar, por tanto, líderes preparados y formados,

FORMACIÓN

PREMIADO POR E. emagister

José Antonio Marina, filósofo: "El pensamiento crítico es nuestra defensa contra la manipulación y el fanatismo"

El pensador español, galardonado con el premio al Pensamiento Humanista 2023, ha dedicado gran parte de su vida a la mejora de la educación y a la formación integral de las personas



FORO RECURSOS HUMANOS 20 Años con Personas y Empresas



Impulso Digital, de Fundación máshumano, forma a más de 600 mujeres para promover el emprendimiento femenino

9 noviembre 2023

PRESENCIA EN MEDIOS Y REDES 2023



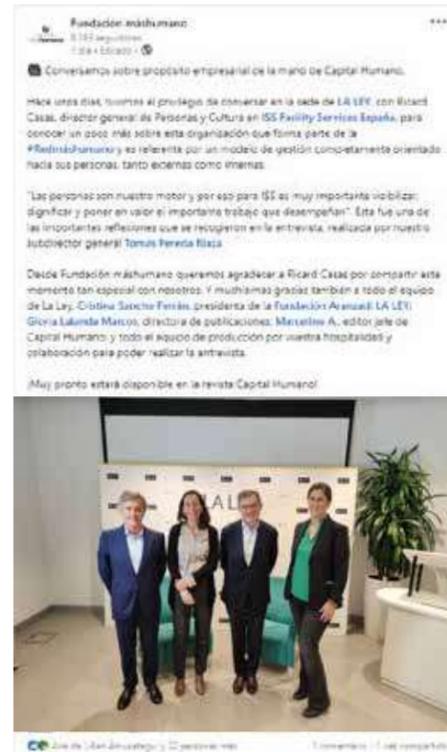
Los valores que debe tener el líder del siglo XXI

13 Febrero 2023

DIARIO RESPONSABLE

NOTICIAS BUEN GOBIERNO RSE SOSTENIBILIDAD LIDERAZGO
4ª REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

¿Cómo deberán rediseñarse las organizaciones para dar respuesta a las nuevas necesidades de sus personas? A este interrogante busca dar respuesta el último informe de la Fundación más humano, titulado "Nueva cultura y liderazgo para un entorno complejo. Claves para rediseñar las organizaciones del futuro". La publicación ofrece un análisis profundo de cómo afrontar los grandes desafíos de la "4ª Revolución Industrial". Este estudio es el resultado de las reflexiones recogidas a través de un proceso de think tank con 5 mesas de trabajo, organizado por la Fundación con el apoyo de la Red de empresas más humano y se enmarca en el movimiento stayhuman, que surgió en un contexto de pandemia y que hoy sigue promoviendo la permanencia de un liderazgo humanista.



El Premio Jóvenes más humano 2023 de emprendimiento social ya tiene ganadores

21 Noviembre 2023

DIARIO RESPONSABLE

NOTICIAS INNOVACIÓN ACTUALIDAD EMPRENDIMIENTO SOCIAL
PREMIO JÓVENES MÁSHUMANO

Se trata de una botella termocinética, una plataforma para la accesibilidad de las personas con discapacidad y una app para facilitar el sistema de donaciones. Todas estas iniciativas recibirán una dotación económica de 2.000€ de capital semilla y un servicio de asesoramiento legal. Además, se han entregado seis menciones especiales y un servicio de coaching para todos los emprendedores que han participado en esta edición.



Esta web utiliza 'cookies' propias y de terceros para ofrecerte una mejor experiencia y servicio.

La Fundación más humano y la Universidad Nebrija colaborarán en actividades académicas



Redacción. La Universidad Nebrija ha firmado un acuerdo marco de colaboración académica con la Fundación más humano, entidad social sin ánimo de lucro dirigida al desarrollo integral de las personas promoviendo el cambio hacia unas organizaciones y una sociedad más humanas.

Entre otros extremos, el convenio incluye asesoramiento mutuo en áreas académicas y colaboración en programas específicos de la Facultad de Economía y...



Premio Jóvenes más humano: tu emprendimiento social puede ser uno de los ganadores

Estos galardones, creados para apoyar proyectos de emprendimiento social joven, abren el plazo para la presentación de proyectos hasta el 15 de septiembre de 2023. Pueden optar emprendedores sociales, de ...

27/04/2023 REDACCIÓN EMPRENDEDORES | AYUDAS



Colaboradores 2023



■ CON EL APOYO DE



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Comunidad
de Madrid



■ COLABORADORES DEL PREMIO JÓVENES MÁSHUMANO



■ OTROS COLABORADORES



MEMORIA DE ACTIVIDADES

2023



Ahora más **humanos** que nunca