

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

MASHUMANO

Nº REGISTRO:

897SND

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2018 - 31/12/2018

Fdo.: El Secretario



EJERCICIO: 01/01/2018 - 31/12/2018. REFERENCIA: 885536700. FECHA: 14/12/2017

VºBº El Presidente



Página: 1

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. CONGRESO ANUAL MASHUMANO

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, Comunidad de Madrid

Descripción detallada de la actividad prevista: En 2018, la Fundación masHumano organizará el XV Congreso nacional; este congreso anual es un referente empresarial y social en aspectos referentes al desarrollo personal y profesional. Cada año, en el Congreso másHumano, intentamos incentivar la apuesta por las personas y la familia para garantizar el éxito social y empresarial y avanzar al ritmo de las tendencias del momento.

Desde nuestros inicios, hemos sido testigos de cómo se ha ido configurando un nuevo entorno en España, dando lugar a un marco colaborativo entre administración, empresa y sector social. La humanización se presenta ahora como una alternativa necesaria y eficaz para la mejora del empleo, la competitividad de nuestras organizaciones y la calidad de vida de los ciudadanos.

En este nuevo entorno, la responsabilidad social empresarial se convierte en el elemento diferenciador de las organizaciones. Gestionar de forma humana y efectiva a las personas, reconociendo el valor de las mismas y generando oportunidades que permita a ambas partes conseguir sus objetivos y metas es una necesidad primordial.

Este foro reúne a los principales agentes sociales en materia de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa y gestión de personas. En este sentido, este evento reúne a la Administración Pública, Empresas, Medios de Comunicación, Educación y particulares que pone sobre la mesa los principales temas de debate del momento en estas materias.

A través de nuestros ponentes, ponemos voz a las últimas iniciativas llevadas a cabo desde el mundo de la empresa, la administración, las organizaciones sociales y medios de comunicación. Para la financiación del congreso se contará con aportaciones privadas así como con el patrocinio de empresas colaboradoras y se solicitará financiación de fondos públicos a través de distintas administraciones o el fondo social europeo.

Aunque el Congreso másHumano se realiza en Madrid, asisten personas y entidades de toda España, siendo por tanto su ámbito geográfico Estatal.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	7,00	657,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	8,00	40,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	629,00	
Personas jurídicas	50,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Difusión de las últimas novedades en materia laboral y empresarial a los principales agentes sociales y empresariales	nº de asistentes al congreso	650,00
Fomentar el intercambio de conocimientos multisectorialmente con todos los agentes sociales y empresariales	nº de organizaciones que participan	50,00
Difusión de la actividad	nº de boletines enviados	5.000,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

A2. PREMIO JÓVENES EMPRENDEDORES SOCIALMENTE RESPONSABLES MÁSHUMANO

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, Comunidad de Madrid

Descripción detallada de la actividad prevista: El Premio Jóvenes Emprendedores socialmente responsables máshumano, es una iniciativa de la Fundación convertida hoy en un referente para Jóvenes y Empresas. En 2018 se realizará su XIII convocatoria.

Este Premio tiene como objetivo fomentar el emprendimiento socialmente responsable y va dirigido a jóvenes de entre 14 y 30 años. Es una convocatoria anual y aunque se realiza desde Madrid, tiene dimensión nacional en la que implicamos a universidades y escuelas de formación, así como de emprendimiento para participar en cada convocatoria.

La iniciativa de trabajar con jóvenes tiene como objetivos principales crear debate y compartir con ellos estas inquietudes importantes en el momento social que les ha tocado vivir y conocer sus iniciativas, sus propuestas para contribuir al cambio cultural necesario para lograr una sociedad más justa e igualitaria.

Este programa nos permite acceder a otras áreas que para la Fundación son importantes como medios de comunicación y la propia Universidad como Institución y a su personal docente. Después de 12 ediciones tenemos una red de más de 200 profesores y profesionales que comparten estas inquietudes y que colaboran y apoyan a la Fundación en su labor con los jóvenes.

Esta convocatoria se ha ido adaptando anualmente para responder de una forma más efectiva y eficiente a las necesidades y requerimientos de los jóvenes con ideas o proyectos de emprendimiento, pero también a la misión de la fundación de lograr una generación de jóvenes que den respuesta a la humanización de las empresas y de la sociedad.

Este proyecto se centra principalmente en fomentar el talento y la cultura emprendedora entre los jóvenes desde una perspectiva de formación en valores y en materia de Responsabilidad Social Corporativa, que consiga ver la vía del emprendimiento como un camino eficaz hacia la inclusión en el mercado de trabajo. Buscamos incentivar el desarrollo de propuestas orientadas a la transformación social y empresarial en el marco de la creación de empresas flexibles, digitales, humanas y socialmente responsables. Como valor añadido y punto diferencial respecto a otras iniciativas de este tipo, se trabaja el emprendimiento socialmente responsable como elemento fundamental para construir una sociedad más justa y más humana. El programa aporta un itinerario formativo que procura a los jóvenes herramientas, habilidades y formación necesarias para la creación de empresas y autoempleo, utilizando una metodología basada en la participación, cooperación, sensibilización y aprendizaje colaborativo, ya que la mayoría de las actividades realizadas se dirigen al "grupo" como elemento incentivador y de autoaprendizaje. Las principales fases del programa son:

FASE 1. Campañas de Comunicación para Sensibilización, Colaboración y Difusión de las Actividades del Programa

FASE 2. Lanzamiento y Selección de Proyectos

FASE 3. Talleres Formativos Específicos y Encuentros de Jóvenes con Empresas y Entidades Colaboradoras del Programa.

FASE 4. Mentoring

FASE 5. Evento Start Up (en el que se eligen los proyectos premiados a los que se les entregan diferentes Premios, como capital semilla, incorporación a plataforma de inversores, y asesoramiento legal).

Debido a los buenos resultados de las ediciones anteriores vamos a continuar en esta misma línea de trabajo ofreciendo a más empresas y organizaciones participar mediante la aportación de patrocinios, recursos formativos u otros servicios.

Este proyecto se financiará en parte con una subvención concedida en la convocatoria IRPF 2017 de 70.000 euros y con aportaciones privadas.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	3.357,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	30,00	140,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	250,00	
Personas jurídicas	25,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar la cultura del emprendimiento socialmente responsable entre los jóvenes	n° de envíos informativos	10.000,00
Fomentar la cultura del emprendimiento socialmente responsable entre los jóvenes	n° de jóvenes interesados	300,00
Fomentar la cultura del emprendimiento socialmente responsable entre los jóvenes	n° de proyectos presentados	120,00
Fomentar la cultura del emprendimiento socialmente responsable entre los jóvenes	n° de proyectos seleccionados	45,00
Fomentar la cultura del emprendimiento socialmente responsable entre los jóvenes	n° de impactos en redes sociales	100.000,00
Fomentar una forma de emprender diferente	n° de talleres formativos	10,00
Fomentar una forma de emprender diferente	n° de jóvenes mentorizados	50,00
Fomentar una forma de emprender diferente	n° de participantes en jornadas en entornos de trabajo colaborativos y contactos con empresas y responsables de RSC	120,00
Alcanzar mayor sensibilidad pública en emprendimiento social juvenil	n° de empresas colaboradoras	25,00
Alcanzar mayor sensibilidad pública en emprendimiento social juvenil	n° de impactos en redes sociales y medios de comunicación	150.000,00
Alcanzar mayor sensibilidad pública en emprendimiento social juvenil	n° de inversores contactados	15,00
Fomentar la creación y consolidación de los proyectos	n° de proyectos consolidados	60,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

A3. COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, Comunidad de Madrid

Descripción detallada de la actividad prevista: La Fundación colabora de forma altruista con múltiples organizaciones de toda España, que trabajan en áreas relacionadas con la conciliación y la igualdad de oportunidades; buscamos crear sinergias para aumentar la eficacia y difusión de nuestros proyectos.

- Gabinete de información y asesoramiento en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Ponentes en Foros organizados por otras instituciones, tanto públicas como privadas.
- Cursos de Capacitación para socios y asociados.
- Miembro de la Junta Directiva de la Comisión Nacional para Racionalización de horarios españoles.
- Miembro fundador del Observatorio Nacional de horarios.
- Miembro de la Junta Directiva del "Foro español de las Familias".
- Coordinadores en España de la Red New Women For Europe (39 Fundaciones españolas)
- Entidad especializada en temas de mujer del proyecto Equal de formación e integración social.
- Consejo Asesor de la Fundación Mas Familia
- Colaboración con la Fundación Corresponsables en los Premios Corresponsables
- Miembro del Charter de la Diversidad
- Colaboración con la Fundación Universidad y Empresa
- Colaboración con Coaching Corporation
- Colaboración con Fundación Integra
- Colaboración con SECOT
- Colaboración con Servizia
- Colaboración en diferentes Medios de Comunicación, participación en radio y Tv y en la redacción de artículos de revistas y periódicos
- Estudios de investigación: "Conciliación en Europa", "Qué opinan los Hombres", "Conciliación y Nuevas Tecnologías" "Los jóvenes y la autoridad"
- Ponencias en foros y participación en conferencias y seminarios relacionados con las áreas de actividad de la Fundación.
- Estas participaciones o colaboraciones con distintas entidades suponen la implicación de socias y asociadas de la fundación que dedican tiempo y recursos como parte de su voluntariado.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	144,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	50,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar la participación multisectorial	nº de eventos consorciados con otras entidades	50,00
Aumentar la red de contactos con otras organizaciones	nº de nuevas organizaciones	5,00
	nº de participaciones en actividades de	

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

FUNDACIÓN 897SND: MASHUMANO. PLAN DE ACTUACIÓN

Difusión de la actividad	otras organizaciones	20,00
Difusión de la actividad	nº de boletines generados	5.000,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

A4. SERVICIO DE FORMACIÓN MÁSHUMANO PARA EMPRESAS**Tipo:** Propia**Sector:** Social**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS, Comunidad de Madrid

Descripción detallada de la actividad prevista: El área de asesoría y buen gobierno máshumano nace para dar respuesta y apoyo al mundo empresarial. Conscientes del protagonismo de nuestras empresas como agentes de cambio, desde máshumano diseñamos herramientas que faciliten un soporte y acompañamiento en materia de Igualdad, Conciliación, y Humanización de las empresas en todos sus ámbitos especialmente en el área de formación y empleo.

Materializamos este acompañamiento y apoyo a las empresas a través de diferentes acciones:

- Elaboración de diagnósticos y contribución a la construcción de "ideario en valores" para las empresas.
- Desarrollo del Plan de Igualdad que exige el borrador de la nueva Ley de Igualdad de Oportunidades.
- Formación en empresas en materia de Gestión de personas y liderazgo integrador.
- Formación a grupos de personas desempleadas.
- Intermediación en la búsqueda de empleo.
- Programas de Coaching personalizado y grupal
- Desayunos de expertos con empresas sobre los últimos avances en flexibilidad y equilibrio.

A lo largo del ejercicio 2018 las actividades se enfocarán en los servicios de formación y sensibilización para Empresas en su mayoría PYMES a través de proyectos específicos en este ámbito.

Estos servicios se financiarán tanto a través de subvenciones/donaciones como de convenios de colaboración con las empresas o entidades.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	422,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	10,00	100,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	50,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Formación continua a empresas	nº de acciones formativas	30,00
Difusión de la actividad	nº de boletines generados	5.000,00
Difusión de la actividad	nº de empresas nuevas contactadas	10,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

A5. RED DE EMPRESAS MÁSHUMANO

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, Comunidad de Madrid

Descripción detallada de la actividad prevista: Durante el año 2012, se puso en marcha la Red de empresas mashumano cuya misión transformar el sector empresarial hacia modelos empresariales máshumanos que pongan a la persona como elemento estratégico de su misión empresarial. La Red máshumano está compuesta por un grupo de organizaciones privadas que, lideradas por la Fundación máshumano, trabajan para implantar modelos de trabajo flexibles basados en la productividad y en la humanidad como claves principales para la sostenibilidad del sector empresarial. Una Red en la que las ideas se llevan a la acción y se materializan en propuestas concretas para cambiar los marcos de actuación y mejorar la competitividad de las empresas españolas. Los pilares sobre los que se apoya la estrategia de esta Red son:

1. Fomentar la colaboración pública presentando propuestas que mejoren la productividad y la competitividad de las empresas españolas.
2. Conocer y compartir los diferentes casos de éxito de las empresas de la Red mediante sesiones de benchmarking y de swapping fomentando el cruce entre profesionales para conocer en mayor profundidad los proyectos.
3. Trabajar en conjunto la responsabilidad social corporativa como estrategia empresarial para dejar una huella más humana tanto en nuestras personas como en nuestra sociedad.
4. Comunicar y poner en valor interna y externamente el impacto positivo alcanzado por estas organizaciones al trabajar como organizaciones responsables y comprometidas con sus personas.

En 2017 a las empresas que conforman la Red máshumano que son: Banco Santander, Bankinter, Cepsa, Cigna, Fundación Sagardoy, Gas Natural, Línea Directa, Microsoft, Orange, Repsol, Unilever, Universidad Francisco de Vitoria, Sodexo, SGS y Wolters Kluwer, se han añadido Aguirre Newman, Altamira, Aón y Suez.

El objetivo para el año 2018 es seguir ampliando esta red y por otro lado dar forma y poner en marcha una iniciativa similar con medianas empresas para constituir un nuevo grupo de Red entre ellas.

Estos servicios se financiarán tanto a través de subvenciones, donaciones y convenios de colaboración que se establecerán con dichas empresas.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	7,00	4.902,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	10,00	100,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN- DETERMINADO
Personas físicas	100,00	
Personas jurídicas	15,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Facilitar el intercambio de información y divulgación entre empresas	nº de jornadas de trabajo	12,00
Facilitar el intercambio de información y divulgación entre empresas	nº de participantes en las jornadas	360,00
Colaborar en foros y seminarios de empresas	nº de foros y seminarios	6,00
Difusión de la actividad	nº de boletines generados	5.000,00
Realizar y publicar estudios	nº de estudios realizados y publicados	1,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

A6. SERVICIO DE FORMACIÓN MÁSHUMANO PARA ENTIDADES SOCIALES

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, Comunidad de Madrid

Descripción detallada de la actividad prevista: El servicio de Formación MÁSHUMANO se ha desarrollado con el objetivo de reforzar y potenciar la labor social que las entidades del tercer sector llevan a cabo y que contribuye a humanizar la sociedad; es por tanto un proyecto alineado con la misión de la fundación.

Es un programa personalizado y adaptado a la realidad de cada entidad social cuyo objetivo principal es analizar los procesos y procedimientos internos de la organización para proponer las medidas y herramientas de gestión que otorguen la eficacia para garantizar el logro de sus objetivos y le ayuden a potenciar su crecimiento.

- Proponemos soluciones concretas, prácticas y viables que garanticen la mejora en la gestión interna de los recursos.
- Ofrecemos información de los servicios que prestan otras entidades del sector social y que puedan dar solución a las áreas susceptibles de mejora diagnosticadas; buscamos fomentar los acuerdos de colaboración para crear sinergias que optimicen la eficacia y costes de los procesos.

Cada organización tiene sus propias necesidades y expectativas, por ello, hemos desarrollado una metodología para hacer un proceso de diagnóstico en las 4 áreas de la organización que son clave para su óptimo funcionamiento:

1. Planificación Estratégica
2. Organización Interna y Gestión del Equipo Humano
3. Comunicación Interna y Externa
4. Actividad Comercial

Proponemos a las entidades sociales innovar en sus proyectos y en la gestión interna de sus procesos para ser organizaciones más sostenibles y con mayor impacto social. Fomentamos las actividades en red de estas entidades así como desarrollar proyecto en entornos colaborativos.

Estos servicios se llevarán a cabo mediante convenio de colaboración con las entidades sociales.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	8,00	4.744,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	2,00	32,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	700,00	
Personas jurídicas	100,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Formación en procesos de gestión interna e innovación social	nº de organizaciones que reciben formaciones	100,00
Difusión de la actividad	nº de boletines generados	5.000,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

A7. PROGRAMA SAVIA

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, Comunidad de Madrid

Descripción detallada de la actividad prevista: La Fundación mashumano en su misión de "Humanizar la empresa y la sociedad para lograr el desarrollo integral de las personas" ha recogido la preocupación de organizaciones que, por distintas circunstancias, han tenido que prescindir de profesionales mayores de 50 años y a los que no han podido ofrecer ninguna alternativa que les permitiera seguir vinculados profesionalmente. Durante el 2017, la fundación máshumano en colaboración con la Fundación Endesa, ha puesto en marcha un proyecto que aborda soluciones integrales para poner en valor y capitalizar el talento senior en España. Este programa cubrirá los siguientes objetivos:

1. Promover el cambio cultural y empresarial necesario con iniciativas que den solución efectiva al problema
2. Identificar y diseñar nuevas trayectorias y oportunidades profesionales para los Senior
3. Impulsar el desarrollo económico de los sectores más necesitados de experiencia profesional en el tejido empresarial y social
4. Crear un espacio de encuentro e innovación para desarrollar iniciativas sobre la optimización de la gestión del talento senior.

Lo innovador y diferencial del proyecto es que cumple la doble vertiente de generar actividad para este colectivo de profesionales y por otro lado, generar cambio para poner en valor este talento y experiencia tan necesario en las organizaciones.

Este proyecto se ha desarrollado en una plataforma tecnológica para cuyo desarrollo se ha incorporado a la empresa Barrabes Next como consultor tecnológico. Está previsto el desarrollo completo y lanzamiento de la plataforma en el primer trimestre del 2018 y también se incorporará un proveedor de comunicación para llevar a cabo el evento de lanzamiento, así como la estrategia de marketing digital.

En esta plataforma se genera un punto de encuentro entre seniors, organizaciones sociales y empresariales y administración para dar respuesta efectiva a la necesidad de poner a disposición de los seniors los recursos formativos e informativos que les permitan identificar nuevas trayectorias profesionales en otros sectores de actividad (pymes, Escuelas de Negocio, ONGs, start ups, etc..) De esta forma, se generan nuevas oportunidades de empleo y emprendimiento para los seniors y además se fortalece el tejido económico y social con la experiencia de los seniors.

Este espacio será un portal de referencia donde se invitará a participar a todas las entidades públicas y privadas que están llevando a cabo acciones para poner en valor y capitalizar el talento senior; será un think tank que dará lugar a distintos encuentros o foros profesionales para debatir y recoger todas las propuestas relativas a este tema.

Este programa se financiará con la aportación de la Fundación Endesa y con las colaboraciones de otras organizaciones como escuelas de negocio y otras entidades dedicadas a la formación y empleo de este colectivo.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	7,00	4.003,00
Personal con contrato de servicios	2,00	1.056,00
Personal voluntario	30,00	150,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	150.000,00	
Personas jurídicas	50,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Acceder y captar a profesionales mayores de 50 años desempleados	nº de seniors contactados	150.000,00
Ofrecer recursos efectivos a estos profesionales	nº de herramientas y recursos formativos e informativos	50,00
Generar conocimiento para la gestión del cambio social y empresarial	nº de organizaciones colaboradoras	30,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

A8. PROGRAMA TALENTO SOLIDARIO**Tipo:** Propia**Sector:** Social**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS, Comunidad de Madrid**Descripción detallada de la actividad prevista:** A través de un acuerdo de colaboración suscrito con la FUNDACIÓN BOTIN, la FUNDACIÓN MÁSHUMANO, desde abril del 2010, es la entidad gestora del PROGRAMA DE TALENTO SOLIDARIO.

Este programa está en línea directa con la misión de la fundación al tener como objetivo principal fortalecer y profesionalizar la gestión interna de las organizaciones sociales para alcanzar así un mayor impacto social y con ello un mayor impacto de la labor humanizadora que las ONGs desarrollan. Es un programa que fomenta la innovación social ya que es una novedosa iniciativa de inserción laboral para profesionales que se encuentran en situación de desempleo y que quieren orientar su actividad laboral hacia el tercer sector (fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro).

Los profesionales seleccionados tienen la posibilidad de trabajar en aquellas ONGs que presenten un proyecto innovador y necesiten contratar a un profesional para ello. La F BOTIN presta su apoyo a estas ONGs financiando el 100% del coste de contratación de dicho profesional durante el plazo de un año, haciendo posible de esta manera que estas ONGs puedan hacer realidad proyectos sin coste adicional alguno para ellas.

Como entidad gestora del programa la labor de la FUNDACION MÁSHUMANO en este programa ha consistido en el diseño, implementación y coordinación de todo el programa, seleccionado junto con la F BOTIN, los mejores proyectos, y encontrando a los mejores profesionales para poder desarrollarlos. A lo largo del año del 2018 tendrá lugar la IX convocatoria.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	7,00	5.137,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	6,00	145,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	20,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Apertura de la IX Convocatoria	nº de plataformas web de gestión	2,00
Apertura de la IX Convocatoria	nº de nuevas organizaciones	100,00
Apertura de la IX Convocatoria	nº de proyectos analizados	500,00
Apertura de la IX Convocatoria	nº de proyectos seleccionados	100,00
Difusión de la actividad	nº de boletines generados	5.000,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

A9. EL DESAFÍO DE TALENTO SOLIDARIO**Tipo:** Propia**Sector:** Social**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS, Comunidad de Madrid

Descripción detallada de la actividad prevista: Esta iniciativa nace para apoyar GRANDES IDEAS INNOVADORAS de organizaciones sociales que den solución a retos de la sociedad actual, ofreciendo a dichas entidades, todo el ecosistema de apoyo necesario para que puedan convertir su IDEA, innovadora en un PROYECTO de alto impacto social.

Este programa surge a raíz de que desde la fundación hemos analizado y hecho propuestas para mejorar la innovación en los proyectos sociales que se ponen en marcha desde las ONGs de forma que se generen colaboraciones para impulsar la labor humanizadora que realizan de forma más efectiva y escalable.

Este ecosistema de apoyo será proporcionado a su vez por otras entidades del tercer Sector fomentando el trabajo en Red y estableciendo nuevas formas de trabajar dentro del tercer sector en España. (Las ONL ya no son receptoras de recursos si no prestadoras de servicios). Cada año se establece un desafío acorde con algún gran reto social que requiere de ideas innovadoras y de alto impacto para su solución.

Apoyamos a cualquier entidad sin ánimo de lucro, que nos ayude a dar respuesta y/o solución al reto social y nos presenten una idea innovadora con potencial de generar un gran proyecto.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	6,00	2.398,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	12,00	54,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	500,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Apertura convocatoria 2018	Plataforma web de gestión	1,00
Apertura convocatoria 2018	nº de proyectos analizados	500,00
Apertura convocatoria 2018	nº de proyectos seleccionados	50,00
Difusión de la actividad	nº de actos con más de 300 asistentes	2,00
Difusión de la actividad	nº de boletines generados	5.000,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

A10. PROGRAMA INNOV@SOCIAL**Tipo:** Propia**Sector:** Social**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Comunidad de Madrid, Comunidad Foral de Navarra

Descripción detallada de la actividad prevista: La fundación máshumano tiene como uno de sus fines fortalecer el tejido social para impulsar y mejorar el impacto humanizador que llevan a cabo. Por eso durante el 2017 se puso en marcha el programa innov@social en colaboración con la Fundación Bancaria Caja Navarra y la Obra social La Caixa.

Este programa está orientado a fortalecer el tejido social navarro impulsando su crecimiento, innovación, eficiencia y productividad en beneficio del desarrollo social y económico de la Comunidad Foral de Navarra. El programa busca acercar la innovación al tejido social navarro.

Las organizaciones sociales para responder a las tendencias y trabajar mejor en un entorno tan complejo como el actual, necesitan ser cada vez más innovadoras, creativas y proactivas, con una actitud de mejora continua en la forma de abordar y dar respuesta a las problemáticas sociales a las que atienden. La necesidad de que las entidades sociales experimenten nuevas formas de hacer (innovar) en sus proyectos les ayudará a ganar en eficiencia social y crecer como entidad.

Este programa pretende, además, generar espacios de encuentro y fomentar la colaboración e intercambio de buenas prácticas entre las organizaciones sociales de Navarra.

Entre sus objetivos se encuentra: Apoyar a las entidades sociales navarras a hacer proyectos más ambiciosos, sostenibles y escalables, a través del conocimiento de nuevas técnicas, herramientas y ejemplos de buenas prácticas, además de apostar por el fortalecimiento del tejido social Navarro fomentando la innovación.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	7,00	1.344,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	60,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Apertura y lanzamiento de la II Edición	Plataforma web de gestión	1,00
Selección de proyectos	nº de proyectos analizados	60,00
Selección de proyectos	nº de proyectos seleccionados	30,00
Difusión de la actividad	nº de boletines generados	5.000,00
Mejora de la capacitación	nº de encuentros	2,00
Evaluación y seguimiento	nº de encuestas realizadas	3,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD N°1	ACTIVIDAD N°2	ACTIVIDAD N°3	ACTIVIDAD N°4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	-75,00	-670,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	-75,00	-670,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-17.505,14	-75.617,67	-2.804,73	-9.477,37
Otros gastos de la actividad	-18.629,37	-30.715,37	-382,90	-1.293,81
Alquileres	-5.009,06	-5.556,08	-150,26	-507,73
Reparaciones y Conservación	-205,60	-888,15	-32,94	-111,31
Servicios Profesionales	-7.606,26	-9.665,60	-90,53	-305,90
Suministros	-153,82	-664,45	-24,65	-83,28
Resto de gastos	-5.654,63	-13.941,09	-84,52	-285,59
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-36.134,51	-106.408,04	-3.857,63	-10.771,18
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	36.134,51	106.408,04	3.857,63	10.771,18

RECURSOS	ACTIVIDAD N°5	ACTIVIDAD N°6	ACTIVIDAD N°7	ACTIVIDAD N°8
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-118.486,42	-117.918,51	-63.983,34	-104.131,51
Otros gastos de la actividad	-21.194,93	-24.982,84	-86.016,65	-57.894,13
Alquileres	-6.347,70	-6.317,27	-3.427,79	-5.578,66
Reparaciones y Conservación	-1.391,66	-1.384,99	-751,50	-1.223,06
Servicios Profesionales	-5.107,43	-12.632,55	-77.065,21	-40.774,28
Suministros	-1.041,13	-1.036,14	-562,22	-915,00
Resto de gastos	-7.307,01	-3.611,89	-4.209,93	-9.403,13
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-139.681,35	-142.901,35	-149.999,99	-162.025,64
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	139.681,35	142.901,35	149.999,99	162.025,64

RECURSOS	ACTIVIDAD N°9	ACTIVIDAD N°10
Gastos		
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00
Gastos de personal	-60.076,95	-35.561,04
Otros gastos de la actividad	-18.945,92	-14.481,75
Alquileres	-3.218,52	-1.905,12
Reparaciones y Conservación	-705,62	-417,67
Servicios Profesionales	-9.939,13	-6.147,82
Suministros	-527,89	-312,47

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

FUNDACIÓN 897SND: MASHUMANO. PLAN DE ACTUACIÓN

Resto de gastos	-4.554,76	-5.698,67
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00
Total gastos	-79.022,87	-50.042,79
Inversiones		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	79.022,87	50.042,79

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

EJERCICIO: 01/01/2018 - 31/12/2018. REFERENCIA: 885536700. FECHA: 14/12/2017

Página: 16

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-745,00	0,00	-745,00
a) Ayudas monetarias	-745,00	0,00	-745,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-605.562,68	-7.448,86	-613.011,54
Otros gastos de la actividad	-274.537,67	-1.016,89	-275.554,56
Alquileres	-38.018,19	-399,06	-38.417,25
Reparaciones y Conservación	-7.112,50	-87,49	-7.199,99
Servicios Profesionales	-169.334,71	-240,43	-169.575,14
Suministros	-5.321,05	-65,45	-5.386,50
Resto de gastos	-54.751,22	-224,46	-54.975,68
Amortización del inmovilizado	0,00	-2.154,28	-2.154,28
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-880.845,35	-10.620,03	-891.465,38
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	880.845,35	10.620,03	891.465,38

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	78.544,88
Aportaciones privadas	820.036,64
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	898.581,52

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

Fdo.: El Secretario

VºBº El Presidente