



VOLUNTARIO
más humano



Plan de voluntariado de

FUNDACIÓN
 **más humano**



Plan de voluntariado **Fundación más humano**

■ PRESENTACIÓN

Fundación más humano es una entidad independiente que nace en 2002 y tiene como propósito crear una sociedad más humana. Nuestra misión es ambiciosa y motivadora: Influir y transformar, promoviendo el cambio hacia un mundo donde primen los valores humanistas, y se ponga el foco en las personas para que puedan alcanzar el bienestar, en su vida profesional y personal.

Para ello presentamos propuestas de cambio y apoyamos aquellas iniciativas, públicas y privadas, que defiendan un modelo de sociedad más humana en la que se respete y valore a cada persona, poniéndola a ella y su dignidad en el centro de la sociedad. Todo ello con la visión de ser una organización referente en el ámbito nacional e internacional, en la creación de proyectos innovadores que humanizan la empresa y la sociedad.

En Fundación más humano nos mueven tres objetivos fundamentales: promover en las empresas entornos comprometidos con la sostenibilidad humana; impulsar el talento, la trabajabilidad y transformación de las personas, con foco en el talento senior, las mujeres y los jóvenes; y fomentar la innovación social en el tercer sector, a través de la colaboración y la generación de alianzas.

Desde Fundación más humano queremos hacer crecer el impacto de nuestra fundación a través de voluntarios que nos ayuden a impulsar estos objetivos y por este motivo hemos elaborado este Plan de Voluntariado.

■ OBJETIVOS DEL PLAN DE VOLUNTARIADO DE FUNDACIÓN MASHUMANO

Objetivo General

Contribuir a consolidar la presencia estable y duradera de las personas voluntarias en Fundación más humano para apoyar el cumplimiento de su misión, visión y valores y contribuir al desarrollo de las personas a través del voluntariado.

Objetivos específicos

- 1 Definir la función de las personas voluntarias en Fundación más humano.
- 2 Orientar la gestión del voluntariado de cara al apoyo en el cumplimiento de la misión, visión, valores y líneas estratégicas de Fundación más humano, satisfaciendo al mismo tiempo las expectativas del personal voluntario.
- 3 Proporcionar al equipo de Fundación más humano los criterios, orientaciones y procedimientos más adecuados para una correcta gestión del voluntariado.
- 4 Lograr una integración adecuada de las personas voluntarias en los programas en los que van a colaborar.



Objetivos específicos para 2022

La Fundación más humano tiene definidos los siguientes objetivos respecto a su voluntariado para el año

- 1 Ampliar el número de voluntarios implicados con la Fundación.
- 2 Trabajar conjuntamente con empresas de cara a ofrecer un voluntariado de valor para sus profesionales y empleados.
- 3 Aumentar la realización de proyectos realizados en colaboración con todos los agentes implicados en el desarrollo de los programas.
- 4 Aumentar la visibilidad de la Fundación.
- 5 Aumentar el impacto social y el posicionamiento de FUNDACIÓN MÁSHUMANO

■ EL VOLUNTARIADO EN FUNDACIÓN MASHUMANO

Definición

Para Fundación máshumano el voluntariado es:

Una expresión ciudadana de participación y compromiso altruista que contribuye a generar cambios en los beneficiarios de los programas que desarrollamos dirigidos a: jóvenes, seniors, mujeres, empresas y entidades sociales.

La persona voluntaria en Fundación máshumano es aquella que:

De manera altruista, solidaria, libre y comprometida, decide participar dentro de la Organización, dedicando parte de su tiempo en beneficio de una acción enmarcada dentro de un proyecto concreto, para ello:

- **Colabora** de manera **altruista**.
- **Rechaza cualquier contraprestación económica**, ya proceda del beneficiario atendido o de cualquier otra persona relacionada con su acción de voluntariado.
- **Se compromete libremente**, no siendo coaccionada por otro factor que no sea el de su firme decisión y compromiso social.
- **Respetará** la misión, visión, valores y Código de Conducta de Fundación máshumano.
- Aumentar el impacto social y el posicionamiento de FUNDACIÓN MÁSHUMANO

Fundación máshumano se compromete con la persona voluntaria a:

- **Elaborar un compromiso** de voluntariado.
- **Generar un espacio de intercambio y conocimiento mutuo** en el que se puedan estudiar formas de colaboración entre la persona voluntaria y Fundación máshumano.
- **Establecer los sistemas internos de formación y orientación** adecuados para la realización de las tareas que se encomiendan a la persona voluntaria.
- **Garantizar la realización de su actividad** en las debidas condiciones de seguridad e higiene.
- **Suscribir una póliza de seguro** que cubra los gastos derivados de la acción del voluntariado, tanto la responsabilidad civil como los accidentes.
- **Expedir un certificado** que le acredite los servicios prestados.

Función del voluntariado y ámbitos de actuación:

Por regla general, su función tendrá que ver con el apoyo complementario en la ejecución de los programas y actividades que desarrolla la fundación:

- **Asesoramiento profesional probono a F. máshumano o a sus beneficiarios (mentoring, coaching, formación, etc.)**
- **Sensibilización y actividades de promoción de los programas:** apoyo en la realización de campañas, proyectos y actividades de comunicación.
- **Gestión y organización:** apoyo en los procesos auxiliares de la organización.



Perfil genérico del voluntariado.

Aptitudes:

El perfil del voluntario de Fundación más humano es una persona con cualificación y experiencia profesional que pueda acompañar en procesos de mentoring y coaching o impartir formación a seniors y mujeres en desempleo, emprendedores sociales jóvenes, y entidades sociales entre otros; también pueden ser profesionales que puedan desarrollar otras iniciativas de la fundación más humano de tipo think tank.

Para ello son necesarias las siguientes aptitudes:

- Experiencia: la requerida en el proyecto de intervención.
- Habilidades de relación y trabajo en equipo.
- Disponibilidad de tiempo requerida en el proyecto de intervención.

Y actitudes:

- Identificación con la misión, visión y valores organizacionales.
- Confidencialidad y discreción.

Proceso de captación y selección.

Para recoger y canalizar las solicitudes de las personas voluntarias hemos creado un espacio en nuestra página web donde se pueden inscribir e identificar en que áreas nos pueden ayudar: relaciones de mentoring, coaching y formación para jóvenes emprendedores sociales, seniors y mujeres en desempleo, así como a entidades sociales, u otras actividades en las que la persona voluntaria tenga expertise y quiera desarrollarlo en un formato pro bono en nuestra fundación.

Una vez recibida la solicitud, el proceso de selección y acogida de los voluntarios se desarrolla con una entrevista donde se analizan las motivaciones, habilidades y capacidades de los voluntarios y se comprueba que se ajustan a las necesidades de los proyectos de nuestra organización.

Tras la asignación del voluntario en uno de los proyectos de la fundación, ya sea de manera puntual o continua, supervisamos y evaluamos el grado de integración del voluntario en la actividad a la que se ha incorporado, valorándose de manera muy relevante su capacidad de trabajar en equipo.

Para favorecer la participación activa del voluntario en las iniciativas que desarrollamos, organizamos encuentros puntuales de reflexión para que los voluntarios puedan expresar sus propuestas e inquietudes. También tenemos contacto continuo con los voluntarios para que haya una comunicación fluida y continua.

Evaluación del plan de voluntariado de Fundación más humano

En Fundación más humano tenemos una cultura de mejora continua y anualmente valoramos aspectos cuantitativos del Plan de Voluntariado como el número voluntarios, tipo de iniciativas desarrolladas, etc. así como cualitativos a través de una encuesta anual de satisfacción del voluntario. También reconocemos su aportación voluntaria a la sociedad a través de un distintivo que se le entrega a las personas que hayan ejercido como voluntarios de la fundación.

La evaluación es un proceso participativo y constructivo que persigue los siguientes propósitos:

- Conocer si se lograron los objetivos y resultados del programa, proyecto, actividad o servicio.
- Conocer si Fundación más humano, el personal usuario y el personal voluntario están satisfechos con la labor realizada, el significado que esa labor ha tenido para su desarrollo personal y colectivo.
- Conocer lo que ha funcionado bien para mantenerlo y mejorarlo, y lo que no ha funcionado bien para tomar medidas correctivas.
- Conocer el nivel de cumplimiento de los compromisos adquiridos por el personal voluntario y para proceder a los reconocimientos respectivos y las recomendaciones para mejorar el desempeño.
- Compilar las lecciones aprendidas y que estas se conviertan en una fuente de conocimiento y aprendizaje para el personal voluntario actual y futuro, para el personal contratado, el personal usuario y para los directivos de Fundación más humano.

Reconocimiento.

La mayoría de las personas se sienten compensadas con el sentimiento de pertenencia a una organización que les facilita el crecimiento personal y la consecución de sus expectativas de:

- Obtención de formación.
- Proyección personal.
- Relación grupal.
- Satisfacción por el desarrollo de las actividades encomendadas y que significaron un buen aporte a Fundación más humano.
- Desarrollo de competencias profesionales a través del voluntariado.
- Compartir conocimiento

Procedimiento de salida

Finalizada la colaboración voluntaria, se seguirá un procedimiento de gestión de salida a través de una encuesta de satisfacción que permita valorar su grado de satisfacción, experiencia de voluntariado, para identificar fundamentalmente posibles aspectos de mejora.

Los resultados de la evaluación de la participación y el desempeño de los voluntarios deben darse a conocer individualmente a cada uno y brindarles la oportunidad de hacer una reflexión y manifestar su punto de vista.





VOLUNTARIO
más **humano**