

Fundación más humano y EJE&CON promueven la igualdad de oportunidades en las empresas

- Firman un acuerdo de colaboración que apuesta por humanizar y mejorar la competitividad en las empresas.
- La Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s (EJE&CON) fomenta la promoción y el acceso de mujeres directivas a puestos de alta dirección y Fundación más humano trabaja para fortalecer e implantar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.



Madrid, 27 de febrero de 2018. María Sánchez-Arjona, presidenta de la [Fundación más humano](#), y Nerea Torres, presidenta de [EJE&CON](#) han firmado un acuerdo de colaboración que tiene como objetivo llevar a cabo **proyectos e iniciativas conjuntas dirigidas a fomentar la promoción y el acceso de mujeres directivas** a puestos de alta dirección y consejos de administración de entidades tanto públicas como privadas.

La **Fundación más humano** tiene como objetivo fortalecer e implantar en el seno de la sociedad los valores esenciales de la persona y de la familia con carácter general y, en particular los que afectan a la necesidad de conciliación de la vida familiar, personal y laboral como una necesidad y un derecho de todos los ciudadanos y, así mismo, conseguir la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, que evite todo tipo de discriminación y respete la diversidad.

Nota de prensa

Para **María Sánchez-Arjona**, presidenta la **Fundación más humano**, “unirnos al trabajo de **EJE&CON** nos ayuda a continuar con nuestra labor de promulgar e incentivar la igualdad de oportunidades, con el objetivo de facilitar a las organizaciones españolas la adopción de medidas concretas que les permitan mejorar su competitividad y sus resultados, impulsando el **talento femenino a puestos de alta responsabilidad** fomentando la corresponsabilidad y la flexibilidad en los entornos laborales”

La Fundación más humano y EJE&CON, en virtud de sus mutuos intereses y objetivos sociales comunes, han establecido este convenio con el objeto de colaborar en el estudio, análisis, diseño, fomento y divulgación de los principios de la Responsabilidad Social Corporativa y Buen Gobierno relacionados con la consecución de un mayor equilibrio en todos los ámbitos de toma de poder y toma de decisiones en la sociedad y, en particular, de **promover las mejores prácticas en materia de diversidad e igualdad de oportunidades**, especialmente lo que afecta a la alta dirección, en aras a la humanización de las empresas y a la mejora de su competitividad.

Para la presidenta de **EJE&CON**, **Nerea Torres**, “está más que demostrado el retorno en términos de cifra de negocio de la incorporación de la mujer a los órganos de dirección de las empresas. No es ya una mera cuestión de justicia social; es que la rentabilidad está directamente relacionada con la diversidad. De ahí que la unión de esfuerzos a través de acuerdos como el que hoy hemos firmado sea tan relevante a efectos de impulsar la competitividad del tejido empresarial”.

FOTOS FIRMA

VIDEO ENTREVISTA ACUERDO

Contacto prensa Fundación más humano:

Nuria Alonso (Dircom): nalonso@mashumano.org (608.666.302)

Contacto prensa EJE&CON:

Antonio Gómez-Reino: agr@strategycomm.net (678.670.059)