

Política de Voluntariado



Política de voluntariado **Fundación máshumano**

■ PRESENTACIÓN

Fundación máshumano es una entidad independiente que nace en 2002 y tiene como propósito crear una sociedad más humana. Nuestra misión es ambiciosa y motivadora: Influir y transformar, promoviendo el cambio hacia un mundo donde primen los valores humanistas, y se ponga el foco en las personas para que puedan alcanzar el bienestar, en su vida profesional y personal.

Para ello presentamos propuestas de cambio y apoyamos aquellas iniciativas, públicas y privadas, que defiendan un modelo de sociedad más humana en la que se respete y valore a cada persona, poniéndola a ella y su dignidad en el centro de la sociedad. Todo ello con la visión de ser una organización referente en el ámbito nacional e internacional, en la creación de proyectos innovadores que humanizan la empresa y la sociedad.

En Fundación máshumano nos mueven tres objetivos fundamentales: promover en las empresas entornos comprometidos con la sostenibilidad humana; impulsar el talento, la trabajabilidad y transformación de las personas, con foco en el talento senior, las mujeres y los jóvenes; y fomentar la innovación social en el tercer sector, a través de la colaboración y la generación de alianzas.

Desde Fundación máshumano queremos hacer crecer el impacto de nuestra fundación a través de voluntarios que nos ayuden a impulsar estos objetivos y por este motivo hemos elaborado este breve Plan de Voluntariado.

■ SELECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS VOLUNTARIOS

Para recoger y canalizar las solicitudes de voluntarios hemos creado un espacio en nuestra página web donde los voluntarios se pueden inscribir e identificar en que áreas nos pueden ayudar: relaciones de mentoring, coaching y formación para jóvenes emprendedores sociales, seniors y mujeres en desempleo, así como a entidades sociales, u otras actividades en las que el voluntario tenga expertise y quiera desarrollarlo en un formato pro bono en nuestra fundación.

Una vez recibida la solicitud, el proceso de selección y acogida de los voluntarios se desarrolla con una entrevista personal donde se analizan las motivaciones, habilidades y capacidades de los voluntarios y se comprueba que se ajustan a las necesidades de los proyectos de nuestra organización. También chequeamos que los voluntarios se identifiquen y estén alineados con nuestro propósito, visión, misión y valores.

Tras la asignación del voluntario en uno de los proyectos de la fundación que estén abiertos a realizar un programa de voluntariado, ya sea de manera puntual o continua, supervisamos y evaluamos el grado de integración del voluntario en la actividad a la que se ha incorporado.

Para favorecer la participación activa del voluntario en las iniciativas que desarrollamos, organizamos encuentros puntuales de reflexión para que los voluntarios puedan expresar sus propuestas e inquietudes. También tenemos contacto continuo con los voluntarios para que haya una comunicación fluida y continua.





■ PERFIL DEL VOLUNTARIO

El perfil del voluntario de Fundación más humano es una persona con cualificación y experiencia profesional que pueda acompañar en procesos de mentoring y coaching o impartir formación a seniors y mujeres en desempleo, emprendedores sociales jóvenes, y entidades sociales entre otros; también pueden ser profesionales que puedan desarrollar otras iniciativas de la fundación más humano de tipo think tank.

Los voluntarios de nuestra fundación, y en aplicación de la legislación vigente, firman un compromiso de colaboración en el que se contemplan las siguientes cuestiones:

- Datos personales.
- Programa al que se incorpora.
- Tiempo de dedicación.
- Duración del compromiso.
- Derechos y deberes del voluntario/a.
- Extinción del compromiso.

FUNDACIÓN
 **más humano**